

# INTERSURGICAL NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2024



Quality, innovation and trust

*Dieser Bericht blickt sowohl auf unsere bisherigen Schritte zurück als auch auf die Ziele, die wir als Nächstes anstreben.*

## Intersurgical Nachhaltigkeitsbericht

Wir freuen uns, Ihnen unseren Nachhaltigkeitsbericht 2024 vorzustellen, in dem wir unsere Verpflichtungen, Fortschritte und Ziele in allen Bereichen der Umwelt-, Sozial- und Unternehmensverantwortung (ESG) darlegen.

Dies ist unser erster veröffentlichter Nachhaltigkeitsbericht. Er zeigt, wer wir heute sind, was wir bereits tun und wohin wir uns weiterentwickeln möchten. Er dient sowohl als Rückblick auf unseren bisherigen Weg als auch als Orientierung für die Zukunft.

Intersurgical ist ein globaler Hersteller medizinischer Produkte, der sich dafür einsetzt, mit zuverlässigen und hochwertigen Lösungen eine exzellente Patientenversorgung zu gewährleisten und dabei in allen Geschäftsbereichen verantwortungsvoll zu handeln.

Mit dem Wachstum unserer weltweiten Präsenz erkennen wir die zunehmende Bedeutung von Transparenz und Verantwortlichkeit gegenüber unseren Stakeholdern: Mitarbeitenden, medizinischem Fachpersonal, Patienten, Kunden, Lieferanten, Aufsichtsbehörden sowie den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Obwohl dies unser erster Bericht ist, ist Nachhaltigkeit keineswegs neu für uns. Seit vielen Jahren investieren wir in die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen, die Verbesserung unseres Produktdesigns und den Aufbau eines ethischen, inklusiven und sicheren Arbeitsumfelds.

Unsere Standorte im Vereinigten Königreich sind seit 2006 nach ISO 14001 zertifiziert. Dieser Standard dient uns als Rahmen für weitergehende Umweltinitiativen in unserem globalen Produktionsnetzwerk.

In diesem Bericht richten wir unsere Maßnahmen an den relevanten Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) aus und berichten über wesentliche ESG-Themen, darunter CO<sub>2</sub>-Emissionen, Energieverbrauch, soziale Verantwortung, Produktverantwortung, Menschenrechte und Unternehmensführung.

Auch wenn einige globale Richtlinien und KPIs noch erarbeitet werden, verpflichten wir uns, unsere ESG-Managementsysteme kontinuierlich weiterzuentwickeln und unsere Fortschritte transparent darzustellen, beginnend mit diesem Basisbericht.

Wir bedanken uns bei unseren weltweiten Teams, die jeden Tag zu einer sichereren, saubereren und ethischeren Gesundheitsversorgung beitragen.





# Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>4</b>	<b>IJ kologische Leistung</b>	<b>13</b>	<b>Unternehmensführung &amp; Ethik</b>	<b>5</b>
Kurzfassung	4	† iberblick Umwelt	13	Überblick Unternehmensführung & Ethik	35
Intersurgical: Fortschritt in der Beatmung durch Qualität, Innovation und Vertrauen	5	Energie & Dekarbonisierung	14	ESG-Governance & Aufsicht	36
Unser Ziel	6	Wasserbewirtschaftung	16	Produktqualität, -sicherheit & Risikomanagement	37
Unsere Geschichte & globalen Aktivitäten	7	Abfallmanagement	17	Menschen- & Arbeitsrechte	41
Unsere Produkte	8	Nachhaltige Entwicklung	19	Hinweisgebersystem	42
Innovation & kontinuierliche Verbesserung	9	<b>Soziale Verantwortung</b>	<b>21</b>	Moderne Sklaverei	43
Akkreditierungen & Partnerschaften	10	† iberblick soziale Verantwortung	21	Anti-Korruption & Bestechungsprävention	44
Ziele für nachhaltige Entwicklung	11	Belegschaftsstruktur	22	Vermeidung wettbewerbswidriger Praktiken	45
Einbindung von Stakeholdern	12	Inklusion & Vielfalt	23	Datenschutz & Cybersicherheit	46
		Gesundheit & Sicherheit	28	Nachhaltige Beschaffung	47
		Schulung & Weiterbildung	30	<b>Ausblick auf 2025</b>	<b>48</b>
		Gemeinschaftsengagement und gemeinnützige Arbeit	32		
		Bildungs- & Entwicklungschancen	33		
		Freiwilligenarbeit & lokale Beteiligung	34		



*„Neue Chancen ergreifen  
und unser Engagement  
für den Aufbau einer  
nachhaltigeren Zukunft  
stärken.“*

## Einleitung

# Kurzfassung

„Wir sind stolz darauf, die Fortschritte zu teilen, die wir bei der Reduzierung unserer Umweltauswirkungen und der Förderung nachhaltiger Geschäftspraktiken in all unseren Unternehmensbereichen erzielt haben. Die Veröffentlichung unseres ersten Nachhaltigkeitsberichts ist ein bedeutender Meilenstein – eine Gelegenheit, nicht nur unsere bisherigen Erfolge zu zeigen, sondern auch die langfristigen Verpflichtungen, die unseren Weg in Zukunft prägen.“

Im Jahr 2024 haben wir offiziell unsere Nachhaltigkeitsabteilung innerhalb unserer britischen Organisation etabliert. Sie entwickelt ein Rahmenwerk, das Transparenz, Einheitlichkeit und Orientierung für Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungsthemen (ESG) im gesamten Unternehmen schafft. In diesem Zusammenhang haben wir unsere erste globale ESG-Basisbefragung durchgeführt – ein zentraler Schritt, der wertvolle Einblicke in unsere weltweiten Aktivitäten geliefert hat und uns hilft, Stärken, Herausforderungen und Chancen klarer zu erkennen.

Darüber hinaus haben wir 2024 unser Verständnis der Emissionen in Scope 1, 2 und 3 vertieft. Dadurch verfügen wir über ein vollständigeres Bild unseres

CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks entlang der Wertschöpfungskette. Dieses Wissen ermöglicht es uns, gezielte Reduktionsziele zu definieren, Effizienzpotenziale aufzudecken und gemeinsam mit Lieferanten sowie Stakeholdern Fortschritte voranzutreiben.

Wir wurden zudem mit dem EcoVadis™ „Committed Badge“ ausgezeichnet – eine Anerkennung, die unser Engagement für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken und hohe Standards in vier zentralen Nachhaltigkeitsbereichen unterstreicht. Darauf wollen wir aufbauen und unsere Bewertung in den kommenden Jahren weiter steigern, während unsere kontinuierlichen Verbesserungsmaßnahmen zunehmend sichtbar werden.

Im Zentrum dieser Entwicklungen stehen unsere Kernwerte – Qualität, Innovation und Vertrauen in der respiratorischen Versorgung. Sie prägen unsere Produkte und Dienstleistungen ebenso wie unseren gesamten Ansatz für Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung.

Mit Blick nach vorn bleiben wir entschlossen, weitere Fortschritte zu erzielen. Im Zuge der Vorbereitung auf die Corporate Sustainability Reporting



Charles Bellm,  
Geschäftsführer

Directive (CSRD) im Jahr 2027 werden wir eine doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchführen. Dieser Prozess wird uns helfen, die Bedürfnisse unserer Stakeholder besser zu verstehen und unsere Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft präziser zu bewerten. Gleichzeitig überprüfen wir die Basisdaten unserer globalen Berichterstattung, um Optimierungspotenziale zu erkennen und einheitliche Richtlinien für alle rechtlichen Einheiten sicherzustellen. Mit klaren KPIs und stärkerem Stakeholder-Dialog können wir Fortschritte gezielter verfolgen und Maßnahmen dort priorisieren, wo sie den größten Beitrag leisten. Dies ist ein wichtiger Schritt, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie an sich weiterentwickelnde globale Standards und Erwartungen anzupassen.

Im Namen des Nachhaltigkeitsteams danke ich allen, die zum Erfolg dieses Berichts beigetragen haben und die unsere nachhaltigen Initiativen, die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen und die Verankerung von ESG-Prinzipien aktiv vorantreiben. Wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam weiterzugehen, neue Chancen zu nutzen und unser Engagement für eine nachhaltigere Zukunft zu stärken.“

*„Unser Ziel ist es, verlässliche Lösungen für die Beatmung bereitzustellen, die medizinischem Fachpersonal eine erstklassige Patientenversorgung ermöglichen.“*

# Intersurgical: Fortschritt in der Beatmung durch Qualität, Innovation und Vertrauen

Intersurgical ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung, Herstellung und Lieferung hochwertiger medizinischer Produkte für die Atemwegspflege und -unterstützung. Unser Ziel ist es, verlässliche Lösungen für die Beatmung bereitzustellen, die medizinischem Fachpersonal eine erstklassige Patientenversorgung ermöglichen und das in einem Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeitenden sich entfalten können. Wir setzen uns dafür ein, ein geschätzter Partner im Gesundheitswesen zu sein, und lassen uns in allem, was wir tun, von Qualität, Innovation und Umweltbewusstsein leiten.

## Umfassende Lösungen für die Beatmung

Unser umfangreiches Produktsortiment deckt die vier Hauptbereiche der Beatmung ab:

- Atemwegsmanagement
- Anästhesie
- Intensivtherapie
- Sauerstoff- und Aerosoltherapie

Unsere Lösungen wurden für den Einsatz in der Notfallversorgung, in Krankenhäusern und in der häuslichen Pflege entwickelt, um den den sich wandelnden Anforderungen von medizinischem Fachpersonal und ihren Patienten gerecht zu werden.

## Erfahrung und kontinuierliche Verbesserung

Mit mehr als 40 Jahren Erfahrung in der Beatmung sind wir dank kontinuierlicher Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen stets an der Spitze der Innovation geblieben. Unser integrierter Ansatz ermöglicht es uns, höchste Standards in Design, Herstellung, Qualität und Kundenbetreuung zu gewährleisten und schnell sowie effektiv auf klinische Fortschritte und die Bedürfnisse unserer Kunden zu reagieren.

## Engagement für Nachhaltigkeit

Wir setzen uns dafür ein, unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu reduzieren und die Umweltbelastung unserer Produkte, Abläufe und Dienstleistungen zu minimieren. Unser nach ISO 14001:2015 zertifiziertes Umweltmanagementsystem steuert unsere Nachhaltigkeitsinitiativen im gesamten Unternehmen und gewährleistet einen verantwortungsvollen Ansatz in jeder Phase des Produktlebenszyklus.

## Unser Versprechen

Wir werden von Qualität angetrieben, sind von Innovation geprägt und auf Vertrauen gebaut – mit dem Ziel, weltweit die besten Lösungen in der Atemwegspflege für medizinisches Fachpersonal und Patienten bereitzustellen.



# Unser Ziel

*„Unser Ziel ist es, verlässliche Lösungen für die Beatmung bereitzustellen, die eine erstklassige Patientenversorgung ermöglichen und das in einem Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeitenden sich entfalten können. Wir setzen uns dafür ein, ein geschätzter Partner im Gesundheitswesen zu sein, der von Qualität, Innovation und Umweltbewusstsein geleitet wird.“*

## Getrieben von Qualität

Alle unsere Produkte werden so entwickelt und hergestellt, dass sie die Anforderungen der relevanten internationalen, europäischen und nationalen Normen erfüllen. Unser Managementsystem ist zudem nach den Anforderungen von ISO 9001 und ISO 13485 geprüft und zertifiziert.

## Geprägt von Innovation

Innovation ist in allen Unternehmensbereichen wichtig und hilft uns, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen sowie kosteneffiziente Lösungen zu liefern, die dem aktuellen Bedarf am Markt gerecht zu werden.

## Auf Vertrauen gebaut

Unser Ziel ist es, zuverlässige Lösungen für die Beatmung anzubieten, die eine herausragende Patientenversorgung ermöglichen, damit sich unsere Kunden auf unsere MitarbeiterInnen, Produkte und Prozesse verlassen können - in den entscheidenden Momenten.

*„Mit der Expansion unserer Märkte und unseres Portfolios sind auch unsere Produktionsstätten gewachsen: Heute betreiben wir sieben internationale Fertigungsstandorte.“*



Produktformungsanlagen

# Unsere Geschichte und weltweiten Aktivitäten

Intersurgical wurde 1982 in Rugby, Großbritannien, gegründet und produzierte zunächst nur wenige Produkte für den britischen Krankenhausmarkt. 40 Jahre später, nach kontinuierlicher Produkt- und Marktentwicklung, bieten wir heute ein umfangreiches Portfolio an und gehören weltweit zu den führenden Anbietern hochwertiger Atemwegsprodukte für Krankenhäuser.

Unser Sortiment konzentriert sich weiterhin auf die Atemwegsversorgung und bietet Lösungen für Atemwegsmanagement, Anästhesie, Intensivpflege sowie Sauerstoff- und Aerosoltherapie.

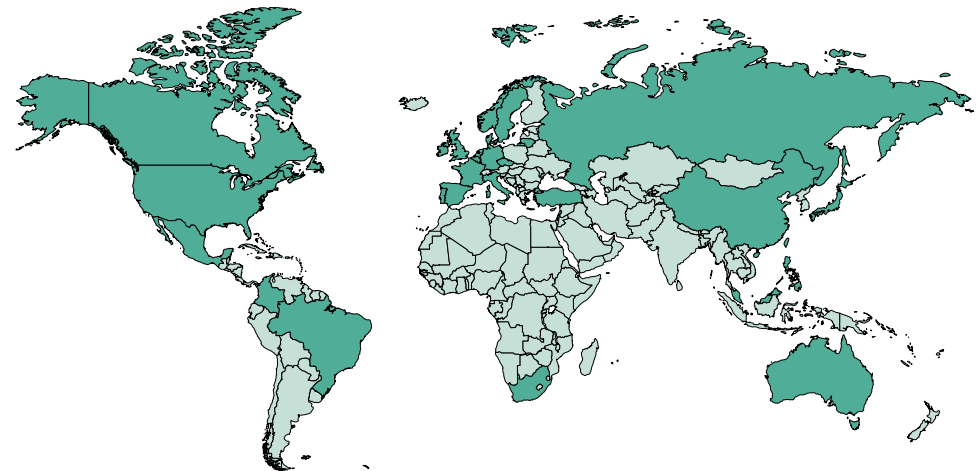
Mit der Expansion unserer Märkte und Produkte sind auch unsere Produktionsstätten gewachsen: Heute betreiben wir 7 internationale Standorte

weltweit in Pabradė und Visaginas (Litauen), Wokingham (UK-Hauptsitz), Mirandola (Italien), Penang (Malaysia), Indianapolis (USA) und Changzhou (China).

Jeder Standort konzentriert sich auf bestimmte Geschäftsbereiche und entwickelt dabei lokale Expertise und Erfahrung.

## Kundensupport

Darüber hinaus verfügen wir über eigene Tochtergesellschaften in 27 Ländern und arbeiten mit mehr als 90 spezialisierten Vertriebspartnern zusammen, um unsere Kunden weltweit zu unterstützen.



## Direkte Tochtergesellschaften

- |            |            |             |          |             |           |        |
|------------|------------|-------------|----------|-------------|-----------|--------|
| UK         | Kanada     | Dänemark    | Italien  | Mexiko      | Russland  | Taiwan |
| Australien | China      | Frankreich  | Japan    | Norwegen    | Südafrika | Türkei |
| Benelux    | Kolumbien  | Deutschland | Litauen  | Philippinen | Spanien   | USA    |
| Brasilien  | Tschechien | Irland      | Malaysia | Portugal    | Schweden  |        |

## Netzwerk von über 90 Spezialdistributoren

## Produktionsstandorte

# Unsere Produkte

1982  
10  
Produkte

2024  
3520+  
Produkte

Unser umfangreiches Produktsortiment deckt die vier Hauptbereiche der Atemwegsversorgung ab: Atemwegsmanagement, Anästhesie, Intensivpflege sowie Sauerstoff- und Aerosoltherapie.



## Atemwegsmanagement

Wir bieten eine Reihe von Produkten für das Atemwegsmanagement an, die medizinisches Personal dabei unterstützen, die Atemwege sicher und effektiv zu sichern. Zum Sortiment gehört die i-gel®-Familie, eine einzigartige supraglottische Atemhilfe der zweiten Generation, die inzwischen in verschiedenen Varianten verfügbar ist, sowie Larynxmasken, Endotrachealtuben und Guedel-Tuben. Weitere Hilfsmittel für das Atemwegsmanagement umfassen (Video-)Laryngoskope, das Universal Stylet Bougie (USB™), Patientenkonnectoren sowie ein umfangreiches Sortiment an Beatmungsfiltren, HMEs und HMEFs.

## Anästhesie

Unser Produktportfolio im Bereich Anästhesie bietet umfassende Lösungen für den Einsatz während anästhetischer Eingriffe, in der Aufwachphase sowie in der Notfallversorgung. Das Sortiment umfasst Anästhesie-Beatmungssysteme für eine sichere Zufuhr von Anästhesiegasen, ein breites Spektrum an Anästhesie-Gesichtsmasken, Reanimationssystemen und passendem Zubehör, geeignet für alle Patientengruppen von Erwachsenen bis Kindern. Darüber hinaus bieten wir eine Auswahl an medizinischen CO<sub>2</sub>-Absorbren an, die lose oder in praktischen, vorgefüllten Kartuschen erhältlich sind und mit den gängigsten Anästhesiegeräten kompatibel sind.

## Intensivtherapie

Unser Sortiment für die Intensivpflege umfasst eine breite Auswahl an Beatmungsprodukten zur ventilatorischen Unterstützung auf Intensiv- und Überwachungsstationen für erwachsene, pädiatrische und neonatale Patienten. Dazu gehören passive und aktive Beatmungssysteme, Transport- und Bilevel-Beatmungssysteme, Befeuchtungsprodukte, Patientenschnittstellen, Produkte für die orale Pflege, TrachSeal™ geschlossene Absaugsysteme sowie entsprechendes Zubehör. Ergänzt wird das Portfolio durch spezielle Geräte wie den InterFlow™ Atemgasmischer und den InterActive™ Atemgasmischer.

## Sauerstoff- und Aerosoltherapie

Wir entwickeln und fertigen ein umfangreiches Sortiment hochwertiger Produkte zur präzisen Abgabe verordneter Sauerstoff- und Aerosoltherapien. Unser Angebot umfasst Lösungen für Sauerstofftherapien mit fester oder variabler Konzentration, Aerosol- und Befeuchtungstherapien sowie Verneblertherapien. Ergänzt wird das Portfolio durch physiotherapeutische Hilfsprodukte, die Patienten während ihres Behandlungswegs unterstützen. Zudem bieten wir die Intersurgical EcoLite™ Produkte an, die Teil unserer Eco-Reihe sind, die den Patientenkomfort erhöhen und zugleich die Umweltbelastung reduzieren.





*„Bei der Entwicklung unserer Produkte stehen Patientensicherheit, Komfort und ökologische Nachhaltigkeit im Mittelpunkt.“*

# Innovation und kontinuierliche Verbesserung

Innovation ist seit jeher die Grundlage unseres Unternehmens. Mit über 40 Jahren Erfahrung in der Atemwegspflege bleiben wir durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Produkte und Services an der Spitze der Branche. Jedes von uns entwickelte Produkt entsteht mit dem Fokus auf Patientensicherheit, Komfort und ökologische Nachhaltigkeit und erfüllt zugleich höchste internationale Standards. Unser Ansatz basiert auf einem tiefen Verständnis der Bedürfnisse von Klinikern und des Marktes. Dabei nutzen wir moderne Technologien und Therapieformen, um wirksame und zukunftssichere Lösungen bereitzustellen.

## Forschung und Erkenntnisse

Gründliche klinische Forschung und Marktanalysen unterstützen die Entwicklung erster Konzepte. Durch die enge Zusammenarbeit mit klinischen Fachleuten stellen wir sicher, dass unsere Designs praxistauglich, sicher und auf die Bedürfnisse des Gesundheitswesens abgestimmt sind.

## Design und Optimierung

Unsere internen Teams für mechanische und elektrische Entwicklung bringen Ideen in die Umsetzung. Mit 3D-Modellierung, Simulationen der klinischen Anwendung sowie modernen Engineering-Methoden (CFD und FEA) optimieren wir die Leistung bereits vor der Produktion.

## Überlegungen zur Nachhaltigkeit

Wir prüfen die Materialauswahl sorgfältig und nutzen dabei unsere Fachkenntnisse, Branchenwissen und moderne Fertigungstechniken, um effiziente und umweltfreundlichere Alternativen zu finden. Lebenszyklusanalysen (LCAs) unterstützen unsere Entscheidungen, indem sie den Materialverbrauch, den Energieeinsatz in der Produktion und den gesamten CO<sub>2</sub>-Fußabdruck messbar machen. So können wir die Umweltbelastung über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg reduzieren.

## Einbindung von Kunden und Klinikern

Rückmeldungen von medizinischem Fachpersonal und Nutzerstudien helfen uns, unsere Produkte weiter zu verbessern. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass sie intuitiv, zuverlässig und optimal auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt sind.

Dieser integrierte Prozess ermöglicht es uns, höchste Standards in Design, Fertigung, Qualität und Kundenservice einzuhalten und zugleich schnell und effektiv auf klinische Entwicklungen und Nachhaltigkeitsanforderungen zu reagieren.



*„Wir verpflichten uns, in allen Bereichen unseres Handelns die höchsten Standards in Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit einzuhalten.“*



## Akkreditierungen und Partnerschaften

Wir verpflichten uns, in allen Bereichen unseres Handelns die höchsten Standards in Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit einzuhalten. Dies zeigt sich in der Einhaltung international anerkannter Zertifizierungen sowie unserer aktiven Beteiligung an Branchenorganisationen und Nachhaltigkeitsinitiativen. Diese Akkreditierungen und Partnerschaften gewährleisten nicht nur die Einhaltung globaler Vorschriften, sondern unterstützen auch kontinuierliche Verbesserung, verantwortungsvolle Innovation und ethisches Handeln. So stellen wir sicher, dass unsere Produkte, Prozesse und Werte den Erwartungen von Kunden, Regierungsbehörden und der Gesellschaft entsprechen.

### Qualitätsmanagementsysteme



#### ISO 13485

Qualitätsmanagementsysteme für Medizinprodukte



#### ISO 9001

Qualitätsmanagementsystem (falls zutreffend)



#### MDSAP

Medical Device Single Audit Program (MDSAP) ermöglicht den Zugang zu mehreren internationalen Märkten

### Konformitätskennzeichen



#### CE-Kennzeichnung

Konformitätskennzeichen, das die Einhaltung der EU-Vorgaben bestätigt

### Umwelt und Nachhaltigkeit



#### ISO 14001

Umweltmanagementsystem



#### EcoVadis-Rating

Bewertung von Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility (CSR)

# Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs)

Die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals, SDGs) bilden einen globalen Orientierungsrahmen für eine gerechtere und nachhaltigere Zukunft. Die 17 miteinander verknüpften Ziele, 2015 von allen UN-Mitgliedstaaten verabschiedet, adressieren zentrale Herausforderungen wie Armut, Hunger, Klimaschutz, Gleichstellung und den Schutz von Ökosystemen.

Sie bieten einen gemeinsamen, messbaren Handlungsrahmen, an dem sich Regierungen, Unternehmen und die

Zivilgesellschaft orientieren können, um bis 2030 sichtbare Fortschritte zu erzielen. Für Unternehmen dienen sie als Leitlinie, um Strategien, Prozesse und Innovationen an globalen Prioritäten auszurichten und den Erwartungen der Stakeholder hinsichtlich sozialer und ökologischer Verantwortung gerecht zu werden.

Auch Intersurgical leistet einen aktiven Beitrag zu den SDGs. Unsere Nachhaltigkeitsinitiativen sollen nicht nur wirtschaftlichen Wert schaffen, sondern auch positive Auswirkungen für

Menschen und Umwelt erzielen. Wir haben die für unsere Tätigkeiten und Stakeholder relevantesten Ziele identifiziert und in unsere Entscheidungsprozesse, Leistungsüberwachung und langfristige Planung integriert.

In diesem Bericht kennzeichnen SDG-Symbole die entsprechenden Abschnitte und zeigen, welches globale Ziel jeweils unterstützt wird.

1 KEINE ARMUT



2 KEIN HUNGER



3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



4 HOCHWERTIGE BILDUNG



5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT



6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN



7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



10 WENIGER UNGLEICHHEITEN



11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN



12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



14 LEBEN UNTER WASSER



15 LEBEN AN LAND



16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN



17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE



*„Wir möchten ein ganzheitlicheres Verständnis unserer sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Auswirkungen gewinnen.“*



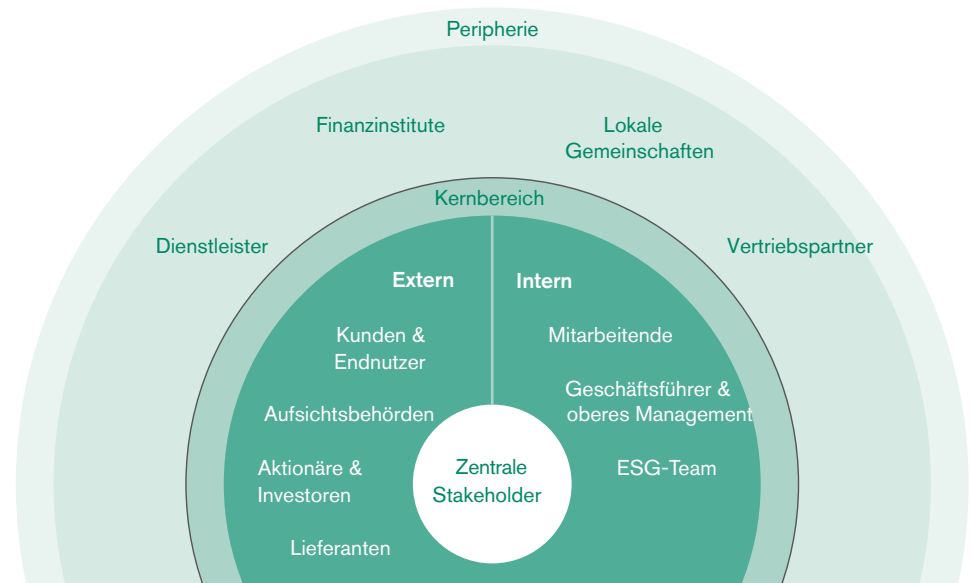
## Einbindung von Stakeholdern

Eine wirksame Einbindung unserer Stakeholder ist entscheidend, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie voranzubringen und sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten den Bedürfnissen der von uns beeinflussten Menschen entsprechen. Bisher lag der Fokus vor allem auf der Mitarbeitereinbindung – durch informelles Feedback sowie strukturierte Rückmeldemechanismen im Leistungsmanagement. Dies lieferte wertvolle Einblicke in Prioritäten der Belegschaft und operative Auswirkungen.

In den jüngsten Mitarbeiterbefragungen erzielten wir eine Rücklaufquote von 82,1 % und gewannen wichtige Erkenntnisse zu Wohlbefinden am Arbeitsplatz und interner Kommunikation. Die Ergebnisse fließen direkt in Verbesserungen unserer Arbeitspraktiken und Nachhaltigkeitsmaßnahmen ein.

Den Austausch mit Lieferanten gestalten wir über einen strukturierten Bewertungsprozess, bei dem deren Umwelt-, Sozial- und Ethikpraktiken geprüft werden, um sicherzustellen, dass sie unseren Nachhaltigkeitsstandards entsprechen.

Mit Blick auf die Zukunft erkennen wir die Notwendigkeit, unsere Engagement-Maßnahmen weltweit auszuweiten und zu harmonisieren – nicht nur mit mehr Mitarbeitenden, sondern auch mit einer breiteren Gruppe von Stakeholdern. So wollen wir ein ganzheitlicheres Verständnis unserer sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Auswirkungen gewinnen, gemeinsame Prioritäten identifizieren und Lösungen entwickeln, die langfristige Wertschöpfung fördern.



*„Wir sind entschlossen, unsere Arbeitsweise kontinuierlich zu verbessern, um unsere Auswirkungen zu reduzieren und einen nachhaltigen Mehrwert für unsere Stakeholder zu schaffen.“*



## Ökologische Leistung

# Überblick Umwelt

Als Hersteller und Lieferant eines breiten Spektrums an Medizinprodukten zur Atemunterstützung erkennen wir Umweltverantwortung als festen Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit an.

Wir verpflichten uns, unsere Arbeitsweise kontinuierlich zu verbessern, um unsere ökologischen Auswirkungen zu minimieren und nachhaltigen Mehrwert für unsere Stakeholder zu schaffen.

Unsere Maßnahmen bieten vielfältige Vorteile: Sie verringern unseren ökologischen Fußabdruck, schaffen sicherere Arbeitsumgebungen, steigern die operative Leistungsfähigkeit, stärken das Vertrauen unserer Stakeholder, verbessern die Einhaltung von Umweltvorschriften und erhöhen die langfristige Resilienz unseres Unternehmens.

Unsere Umweltpolitik dokumentiert dieses Engagement im Detail und beschreibt die Grundsätze und Praktiken, die wir verfolgen, um Nachhaltigkeit in allen Bereichen unserer Tätigkeit zu verankern.

Um mehr über unseren Ansatz zu erfahren, lesen Sie bitte unsere Umweltpolitik [hier](#).



„Wir setzen uns dafür ein, die Umweltbelastung durch unsere Produkte, Aktivitäten und Dienstleistungen zu reduzieren.“



Wasserkraftwerk bei Intersurgical in Litauen

# Energie und Dekarbonisierung



Mit dem Ziel, bis 2045 Net-Zero zu erreichen, setzen wir alles daran, die Umweltbelastung durch unsere Produkte, Aktivitäten und Dienstleistungen zu reduzieren.

Um dieses Ziel zu erreichen, messen wir systematisch unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck, definieren klare Emissionsreduktionsziele und implementieren Maßnahmen zur Senkung von Treibhausgasemissionen (THG) in allen Geschäftsbereichen.

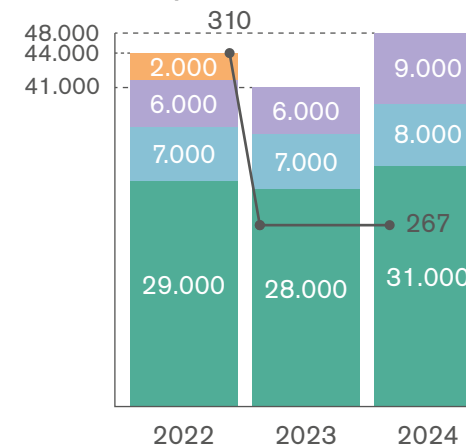
2024 betrug unser gesamter CO<sub>2</sub>-Fußabdruck 27.662 Tonnen CO<sub>2</sub>e – **33 % weniger** als unser Referenzwert von 41.674 Tonnen CO<sub>2</sub>e im Jahr 2022. Dieser Erfolg ist das Ergebnis

effizienterer Prozesse, des verstärkten Bezugs erneuerbarer Energien und gezielter Projekte zur Emissionsreduktion innerhalb des Konzerns.

Ein entscheidender Faktor war die **Umstellung auf 100 % erneuerbaren Strom an unseren Standorten in Großbritannien und Litauen**. Besonders hervorzuheben ist unsere Investition in das modernisierte Wasserkraftwerk in Pabradė, Litauen, das jährlich 1.600 MWh sauberen Strom liefert.

Dank dieser Maßnahmen konnten wir die **Scope-2-Emissionen im Vergleich zu 2022 um 68 % senken** – ein Fortschritt, der zugleich die Widerstandsfähigkeit unserer Geschäftsprozesse stärkt.

MWh Strom pro Jahr



■ Litauen    ■ Weitere Standorte  
■ China    ■ Guernsey  
 — Wh Strom pro hergestelltem Produkt

Treibhausgasemissionen nach Scope	Basisjahr (2022)	Aktuelles Berichtsjahr (2024)
Scope 1	2.166 tCO <sub>2</sub> e	2.579 tCO <sub>2</sub> e
Scope 2 standortbasiert	11.849 tCO <sub>2</sub> e	12.494 tCO <sub>2</sub> e
Scope 2 marktbasierend	24.359 tCO <sub>2</sub> e	7.809 tCO <sub>2</sub> e
Scope 3.4 vorgelagerte Transporte und Distribution	8.565 tCO <sub>2</sub> e	9.501 tCO <sub>2</sub> e
Scope 3.5 Abfall in den Betriebsabläufen	190 tCO <sub>2</sub> e	134 tCO <sub>2</sub> e
Scope 3.6 Geschäftsreisen	2.294 tCO <sub>2</sub> e	3.158 tCO <sub>2</sub> e
Scope 3.7 Pendelverkehr der Mitarbeitenden	4.098 tCO <sub>2</sub> e	4.481 tCO <sub>2</sub> e
Scope 3.9 nachgelagerte Transporte und Distribution	84 tCO <sub>2</sub> e	89 tCO <sub>2</sub> e
<b>Gesamt standortbasiert</b>	<b>29.248 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>32.437 tCO<sub>2</sub>e</b>
<b>Gesamt marktbasierend</b>	<b>41.674 tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>27.662 tCO<sub>2</sub>e</b>

*Bei unseren französischen und spanischen Tochtergesellschaften haben wir in Solarpaneele investiert, um unseren eigenen Strom zu erzeugen.*



*Solaranlagen bei Intersurgical in Frankreich*



*Solaranlagen bei Intersurgical in Spanien*

Unser operativer Fußabdruck hat sich ebenfalls weiterentwickelt, insbesondere durch die Konsolidierung der Produktion von Guernsey in unser erweitertes Fertigungsnetzwerk im Jahr 2022, wodurch sowohl die Effizienz als auch die Emissionsleistung verbessert wurden. An unseren Standorten in Litauen, wo 65 % unserer weltweiten Belegschaft tätig ist, arbeiten hochmoderne Spritzgießmaschinen, Extruder und Robotik vollständig mit erneuerbarer Energie und produzieren hochwertige Produkte bei reduziertem ökologischen Fußabdruck.

Gleichzeitig setzen wir gezielt auf Energieeffizienz. Trotz eines höheren Stromverbrauchs durch die Ausweitung der Produktion in Litauen und China sind unsere Prozesse deutlich effizienter geworden: Im Jahr 2024 lag der durchschnittliche Energieverbrauch bei **267 Wh pro hergestelltem Produkt**, im Vergleich zu **310 Wh im Jahr 2022**. Diese Entwicklung zeigt, dass Wachstum und Effizienz Hand in Hand gehen können.

Neben dem Bezug erneuerbarer Energien investieren wir auch in die Eigenerzeugung: Solarpaneele wurden bereits in unseren französischen und spanischen Tochtergesellschaften installiert, weitere Anlagen sind in Irland, Deutschland und dem Vereinigten Königreich geplant.

Energieeffizienzmaßnahmen wie LED-Beleuchtung und intelligente Energiemanagementsysteme werden ebenfalls an allen Standorten umgesetzt. Gleichzeitig ermöglicht der Austausch älterer Geräte durch moderne Spritzgießmaschinen und andere fortschrittliche Technologien, das Produktionswachstum zu unterstützen und den zusätzlichen Energiebedarf zu minimieren.

Unsere Bemühungen reichen zudem über die Fabriken hinaus. Seit 2018 stellen wir unsere Vertriebsflotte auf Elektrofahrzeuge um, und seit 2022 erwerben unsere britischen Niederlassungen ausschließlich Hybrid- oder Elektroautos. Dadurch reduzieren wir die Emissionen durch Mitarbeiterfahrten und fördern die Nutzung sauberer Mobilität.

Diese Maßnahmen (erneuerbarer Strom, Eigenerzeugung, Effizienzsteigerungen und nachhaltiger Transport) zeigen deutlich, wie wir Dekarbonisierung fest in unseren Betriebsabläufen verankern. Wir bleiben auf Kurs, **bis 2027 eine Reduktion der globalen Scope-1-, -2- und -3-Emissionen um 43 %** zu erreichen und langfristig bis 2045 Net-Zero zu erreichen.



### Unser Ziel

Wir streben danach, die Umweltauswirkungen unserer Produkte, Tätigkeiten und Dienstleistungen zu minimieren und unseren Energieverbrauch kontinuierlich zu senken – mit dem Ziel, bis 2045 Net-Zero zu erreichen.



### Richtlinien

- Umweltpolitik

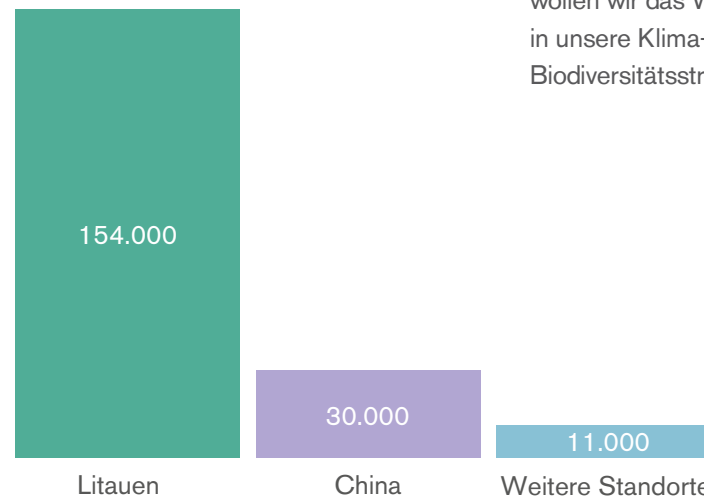
*„Wo immer möglich setzen wir auf Wasserrecycling, Regenwassernutzung und energieeffiziente Aufbereitungssysteme, um sowohl den Wasserverbrauch als auch die damit verbundenen CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren.“*

## Wasserbewirtschaftung

2024 war das erste Jahr, in dem Intersurgical den Wasserverbrauch in unserer gesamten Unternehmensgruppe erfasst hat. Unsere Daten zeigen, dass 99 % des Gesamtverbrauchs an unseren Produktionsstandorten erfolgen, hauptsächlich in Litauen und China.

Wir verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen Wassernutzung in allen Bereichen. Dies bedeutet nicht nur, den Verbrauch zu minimieren und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sicherzustellen, sondern auch Verschmutzung zu verhindern und lokale Ökosysteme zu schützen.

m<sup>3</sup> Wasserverbrauch im Jahr 2024



Wo immer möglich setzen wir auf Wasserrecycling, Regenwassernutzung und energieeffiziente Aufbereitungssysteme, um sowohl den Wasserbedarf als auch die damit verbundenen CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren.

Für die Zukunft werden wir auf dieser Grundlage aufbauen, indem wir messbare Reduktionsziele festlegen und die lokale Wasserknappheit an jedem Standort bewerten, um Prioritäten zu setzen. Durch die Ausrichtung unserer Maßnahmen an den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDG) 6 – Sauberes Wasser und Sanitärversorgung – und die Vorbereitung auf die Berichterstattung gemäß Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) wollen wir das Wassermanagement stärker in unsere Klima- und Biodiversitätsstrategien integrieren.



### Unser Ziel

Wasser als gemeinsames und begrenztes Gut verantwortungsvoll zu bewirtschaften, indem wir den Wasserverbrauch in all unseren Betriebsbereichen kontinuierlich reduzieren, die Wasserqualität schützen und die Widerstandsfähigkeit in wasserarmen Regionen durch messbare Maßnahmen zur Effizienzsteigerung, Wiederverwendung und Schonung verbessern.



### Richtlinien

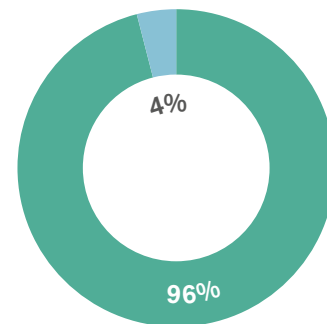
- Umweltpolitik

*„Ein praktisches  
Beispiel für  
Kreislaufwirtschaft: Aus  
Abfall-PVC wird Gummi  
für Gummistiefel  
hergestellt.“*

## Abfallmanagement

Wir erkennen, dass Abfall eine unserer größten Umweltbelastungen ist, und setzen uns dafür ein, ihn möglichst zu reduzieren. Da unsere Produktionsstandorte 96 % des weltweiten Abfalls verursachen, steht das Abfallmanagement in der Produktion im Zentrum unserer Nachhaltigkeitsbemühungen.

### Standorte die zum Abfall beitragen



- Produktionsstandorte
- Vertriebsbüros

Wir setzen Priorität darauf, die Menge an Deponieabfall zu reduzieren und gleichzeitig das Recycling zu maximieren. Derzeit werden 75 % unseres Abfalls recycelt, hauptsächlich Kunststoffe und gemischte Wertstoffe. Der Großteil des verbleibenden Abfalls wird in Energiegewinnungsanlagen genutzt oder verbrannt. Dank dieser Maßnahmen landen heute **nur noch 3 % unseres weltweiten Abfalls auf Deponien.**

Wir orientieren uns außerdem an den lokalen Best Practices zur Abfalltrennung in jedem Land, in dem wir tätig sind, und stimmen unsere Maßnahmen auf die gesetzlichen Vorgaben ab, während wir gleichzeitig zu unseren übergeordneten Nachhaltigkeitszielen beitragen. In all unseren Betrieben streben wir die effektivsten und effizientesten Abfallmanagementprozesse an. In Litauen erhöht das Pressen von Kartonagen die Recyclingquote und reduziert die CO<sub>2</sub>-Emissionen des Recyclingprozesses. An unserem Standort in Großbritannien trägt das Regranulieren von Low-Density-Polyethylen (LDPE) und Polypropylen (PP) Rohren zur Kreislaufwirtschaft bei, indem Abfallmaterialien eine neue Verwendung erhalten.

Neben der Erhöhung der Recyclingquote arbeiten wir daran, die Qualität und den Wert der recycelten Materialien zu verbessern. In Litauen trennen wir zum Beispiel Spritzgussabfälle nach Materialart, um die Recyclingfähigkeit zu steigern. Ein praktisches Beispiel für Kreislaufwirtschaft: Aus Abfall-PVC werden Gummistiefel hergestellt.



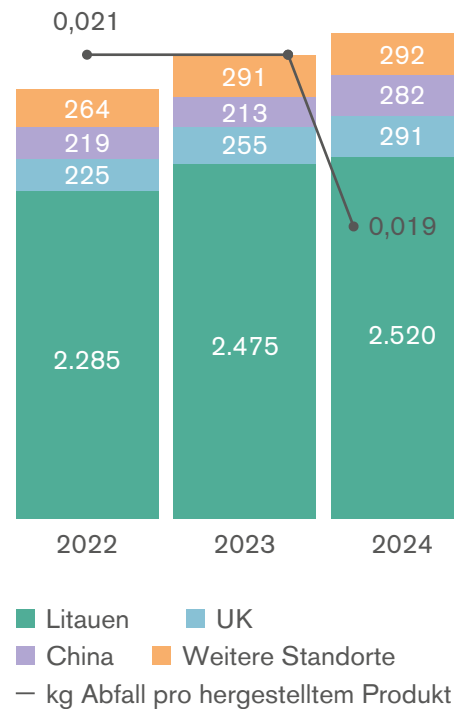
*„Unsere Bemühungen, Produktionsprozesse zu optimieren und die Umweltbelastung zu minimieren, zeigen messbare Ergebnisse, während die Produktion wächst.“*



Mit der Erweiterung unserer Produktionskapazität in den letzten drei Jahren ist das Volumen an nicht gefährlichen Abfällen von 2.993 auf 3.385 Tonnen pro Jahr gestiegen. Trotz dieses Anstiegs haben wir die Effizienz verbessert und die **Abfallmenge pro Produkt von 0,021 kg auf 0,019 kg reduziert**. Dies zeigt, dass unsere Maßnahmen zur Optimierung der Produktionsprozesse und zur Minimierung der Umweltbelastung messbare Ergebnisse liefern, selbst bei wachsender Produktion.

Gefährliche Abfälle werden von lizenzierten Spezialisten in all unseren globalen Betrieben verantwortungsvoll entsorgt, um eine sichere Entsorgung zu gewährleisten und die Umweltbelastung zu minimieren. Gefährliche Stoffe werden in unseren Betrieben mit höchster Sorgfalt gehandhabt: beim Transport, der Lagerung, Kennzeichnung und Handhabung werden alle Vorsichtsmaßnahmen getroffen. Alle Mitarbeitenden erhalten Schulungen, damit sie Risiken für sich selbst und die Umwelt beim Umgang mit gefährlichen Stoffen erkennen und minimieren können. Unsere Standorte werden regelmäßig auditiert, um sicherzustellen, dass gefährliche Stoffe korrekt gelagert, gekennzeichnet und geeignete Maßnahmen zur Eindämmung von Verschüttungen vorhanden sind.

Jährliche Abfallmenge in Tonnen



### Unser Ziel

Den in unseren Betrieben entstehenden Abfall so weit wie möglich zu reduzieren, um unsere Umweltbelastung zu verringern.



### Richtlinien

- Verfahren zur Abfallbehandlung und -trennung
- Verfahren zur Entsorgung von kontrollierten Abfällen
- Verfahren zur Entsorgung von gefährlichen Abfällen

*„Wir bieten verschiedene Sauerstoff-, Aerosol- und Tracheostomie-Masken an, die sowohl für Patienten als auch für die Umwelt schonend sind.“*



## Nachhaltige Entwicklung

### Eco-Design

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Produkte und Verpackungen durch eine sorgfältige Materialauswahl weiterzuentwickeln – mit dem Ziel, CO<sub>2</sub>-Emissionen so weit wie möglich zu reduzieren.

Als Reaktion auf Gesundheits- und Umweltbedenken im Zusammenhang mit Polyvinylchlorid (PVC) haben wir unsere Eco-Produktreihe entwickelt. Sie bietet hochwertige Alternativen mit einer geringeren Umweltbelastung im Vergleich zu herkömmlichen PVC-Produkten. Diese Entwicklungen unterstreichen unser Engagement für fortlaufende Verbesserungen in Sicherheit, Leistung und Nachhaltigkeit.

Unser Produktentwicklungsprozess orientiert sich an den Eco-Design-Prinzipien der BS EN IEC 62430:2019. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Gewichtsreduzierung von Produkten und Verpackungen.

Die Intersurgical EcoLite™-Reihe an Sauerstoff-, Aerosol- und Tracheostomie-Masken ist Teil unseres

langfristigen Engagements für nachhaltige Produktentwicklung, das ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie ist. Im Gegensatz zu herkömmlichen Masken enthalten die EcoLite-Masken kein PVC im Maskenkörper und in der Dichtung und bieten damit eine deutlich umweltfreundlichere Alternative.

Der Tragekomfort spielt eine wesentliche Rolle, und die Intersurgical EcoLite-Reihe bietet hierfür eine leichte und weiche Lösung.

### Eco-Masken

Dank modernster Technologie können wir zwei Materialien kombinieren: Das erste bildet die klare, feste Hülle der Maske und sorgt für ein robustes, leichtes Gehäuse mit guter Sichtbarkeit. Das zweite, weichere Material bildet die Dichtung und ermöglicht einen angenehmen Sitz für unterschiedliche Gesichtsformen.

Wir bieten eine Auswahl an Sauerstoff-, Aerosol- und Tracheostomie-Masken an, die sowohl für den Patienten als auch für die Umwelt schonend sind.

Wo immer das grüne Eco-Logo erscheint, können Anwender sicher sein, ein Produkt mit geringerem ökologischem Fußabdruck zu nutzen.

Unser aktuelles Sortiment an Eco-Produkten umfasst:

- Intersurgical EcoLite Sauerstoffmasken
- Intersurgical EcoLite Aerosolmasken
- Intersurgical EcoLite Sauerstoffmasken mit hoher Konzentration
- Cirrus™2- & Hot Top™2-Verneblersets mit Intersurgical EcoLite Masken
- Intersurgical EcoLite Tracheostomie-Maske
- ClearLite™ & ClearLite Air Anästhesiemasken
- Eco Smoothbore Beatmungssysteme
- Einteilige Guedel-Tuben



*„Unsere Maßnahmen zur Optimierung der Produktionsprozesse und zur Verringerung der Umweltbelastung zeigen messbare Erfolge, selbst während wir unsere Herstellung weiter ausbauen.“*

### Life Cycle Assessment (LCA)

Wir nutzen die LCA-Software SimaPro 8 gemäß ISO 14040/44:2006, um die Umweltauswirkungen unserer Produkte über den gesamten Lebenszyklus zu erfassen – von Materialien und Verpackungen über den Energieverbrauch in der Herstellung bis zur Entsorgung.

Jede LCA berücksichtigt den vollständigen Lebensweg eines Produkts, einschließlich:

- Materialeinsatz – Art, Herkunft und Gewicht der verwendeten Rohstoffe
- Energieverbrauch in der Produktion – Strom- und Energiebedarf während der Fertigung
- Verpackung – Materialien und Verpackungsarten mit Fokus auf Gewichtsreduzierung und Abfallvermeidung
- Produktnutzung und Entsorgung – Auswirkungen während der klinischen Anwendung, Entsorgungswege und Abfallströme

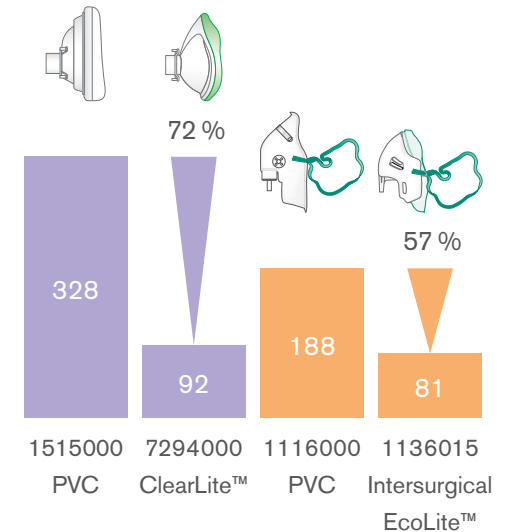
Durch die Quantifizierung dieser Faktoren ermitteln wir einen Gesamtwert der Umweltbelastung in „Eco-Millipoints“ sowie den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck. Diese Methode ermöglicht den direkten Vergleich von Produkten, zeigt Verbesserungspotenziale auf und verdeutlicht die Vorteile nachhaltigeren Designs.

Unsere LCAs liefern wertvolle Einblicke in die Umweltwirkungen unserer Produkte. Unsere leichten, PVC-freien Masken weisen einen deutlich geringeren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck auf als PVC-Modelle und wiederverwendbare Alternativen. So zeigen die LCAs eine klare Reduzierung der Umweltbelastung im Vergleich herkömmlicher PVC-Sauerstoffmasken zur Intersurgical EcoLite™ sowie von PVC-Anästhesiemasken zur ClearLite™.

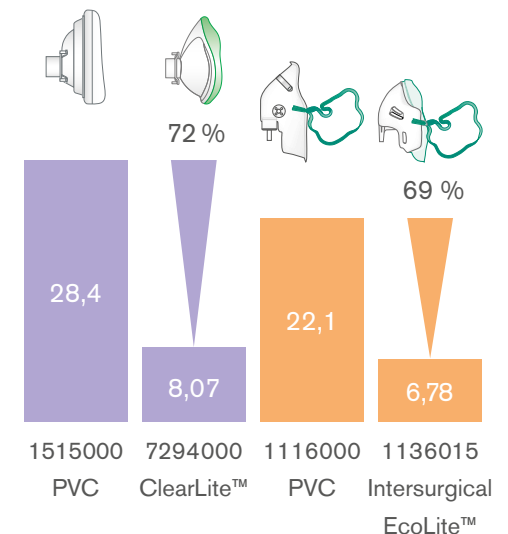
Wir haben außerdem ein Video erstellt, das zeigt, wie der Umstieg von PVC-Masken auf Intersurgical EcoLite dazu beitragen kann, das Volumen an klinischem Abfall zu reduzieren.

***Unsere ClearLite-Maske hat einen 72% geringeren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck als die PVC-Anästhesiemaske und unsere Intersurgical EcoLite-Maske 57% weniger als die PVC-Sauerstoffmaske.***

### Anästhesie- und Sauerstoffmasken (gCO<sub>2</sub>e)



### Anästhesie- und Sauerstoffmasken (Eco-Millipoints)



*„Wir setzen uns dafür ein,  
ein inklusives und  
unterstützendes Umfeld zu  
schaffen, in dem alle  
Menschen mit Respekt  
behandelt werden und  
gleiche Chancen erhalten.“*

## Soziale Verantwortung

# Überblick soziale Verantwortung

Unsere Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt all unseres Handelns. Wir wissen, dass langfristiger Erfolg maßgeblich davon abhängt, eine vielfältige, qualifizierte und engagierte Belegschaft zu fördern und gleichzeitig einen positiven Beitrag für die Gemeinschaften zu leisten, in denen wir tätig sind.

Wir setzen uns dafür ein, ein inklusives und unterstützendes Umfeld zu schaffen, in dem alle Menschen mit Respekt behandelt werden, gleiche Chancen erhalten und ihr Potenzial entfalten können. Durch unseren Fokus auf Wohlbefinden, Lernen und berufliche Weiterentwicklung befähigen wir jede Mitarbeiterin und jeden

Mitarbeiter, erfolgreich zu sein und einen wertvollen Beitrag zu unserem gemeinsamen Ziel zu leisten: die Verbesserung der Patientenversorgung weltweit.

Die folgenden Seiten geben einen detaillierten Überblick über unsere Belegschaft, Initiativen zu Vielfalt und Inklusion, Gesundheits- und Sicherheitspraktiken sowie Programme zur Mitarbeiterentwicklung.

*Über 70 % unserer Mitarbeitenden sind in Produktionsbereichen an unseren sieben globalen Fertigungsstandorten tätig.*



## Belegschaftsstruktur

Intersurgical verzeichnet ein stetiges Wachstum der Belegschaft, was sowohl die Geschäftsausweitung als auch die Eröffnung neuer Tochtergesellschaften widerspiegelt.

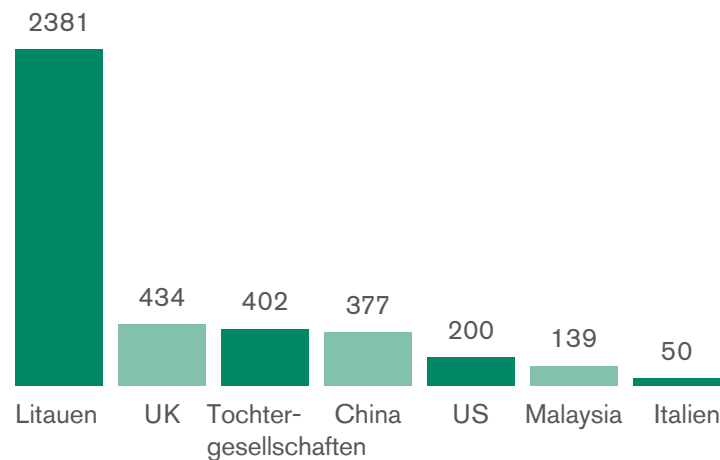
Gesamtanzahl der Mitarbeitenden 2024:  
**3,983**

Globale Präsenz:  
**Beschäftigte in 27 Ländern**

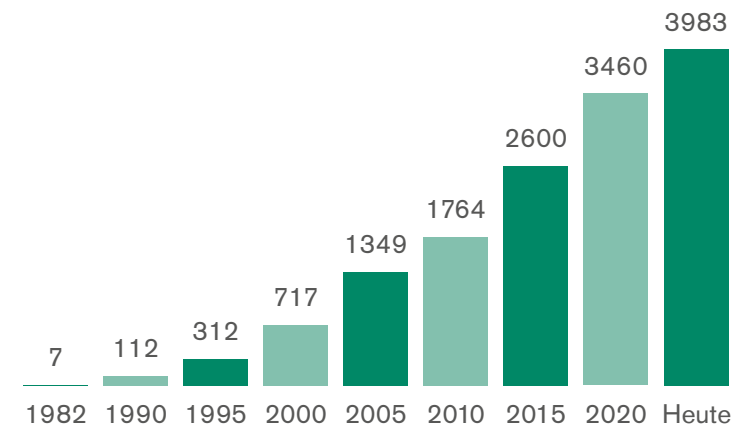
Die größten fünf Regionen:  
**Litauen (2381), Großbritannien (Hauptsitz) (434), China (377), USA (200) und Malaysia (139)**



Anzahl der Mitarbeitenden pro Standort



Mitarbeiterzahlen



*„Wir schaffen eine Unternehmenskultur, in der alle Mitarbeitenden, Partner und Interessengruppen fair sowie mit Würde, Vertrauen und Respekt behandelt werden.“*



## Inklusion & Vielfalt

Wir setzen uns aktiv für Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion ein und schaffen eine Kultur, in der alle Mitarbeitenden, Partner und Interessengruppen fair sowie mit Würde, Vertrauen und Respekt behandelt werden.

Unser Ziel ist es, eine Belegschaft aufzubauen, die die vielfältigen Gemeinschaften widerspiegelt, in denen wir tätig sind. Wir streben nach ausgewogener Vertretung und diskriminierungsfreien Verfahren bei Rekrutierung, Beförderung und Beschäftigung.

Wir fördern ein **Umfeld frei von Diskriminierung, Mobbing, Belästigung und Benachteiligung**. Unsere Unternehmenskultur fördert Integrität, Inklusion und konstruktive Kritik, sodass Mitarbeitende Bedenken sicher äußern und unangemessenes Verhalten professionell ansprechen können.

Wir erkennen die einzigartigen Beiträge, Hintergründe und Perspektiven aller Personen an und unterstützen berufliche Entwicklung sowie Kompetenzaufbau, um den Beitrag jedes Einzelnen zu maximieren. Alle Richtlinien und Verfahren werden nach gesetzlichen Anforderungen und bewährten

Praktiken entwickelt und schützen u. a.:

- Geschützte Merkmale: Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsumwandlung, Familienstand oder eingetragene Partnerschaft, Schwangerschaft und Mutterschaft, ethnische Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, sexuelle Orientierung
- Bildungsstand
- Sozioökonomischen Hintergrund
- Betreuungsverpflichtungen
- Teilzeit- oder befristeten Status

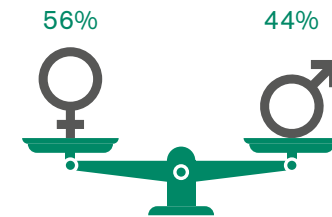
Wir erwarten, dass Mitarbeitende und Dritte, einschließlich Lieferanten, Auftragnehmer, Zeitarbeitskräfte, Berater und Kunden, diese Prinzipien einhalten. Durch die Verankerung dieser Werte und das professionelle Ansprechen unangemessenen Verhaltens **schaffen wir einen inklusiven und gerechten Arbeitsplatz, an dem alle ihr volles Potenzial einbringen können.**

Obwohl wir Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion aktiv überwachen, beschränkt sich unsere Datenerhebung derzeit auf Geschlecht, Alter sowie permanenten oder temporären Status. Eine Erweiterung der Datenerfassung ist geplant, um Diversitätslücken besser zu verstehen und gezielt anzugehen.



### Geschlechterverteilung

Wir freuen uns, berichten zu können, dass unsere globale Belegschaft aus 2.225 Frauen und 1.758 Männern besteht. Das bedeutet, dass **Frauen etwa 56 %** und Männer rund 44 % unserer Mitarbeitenden ausmachen.



*Geschlechterverteilung in der Belegschaft*

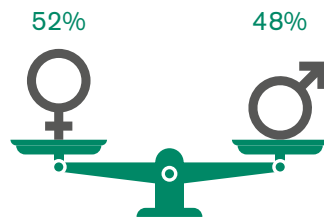
Diese mehrheitlich weibliche Belegschaft stellt einen wichtigen Meilenstein in unserem fortlaufenden Engagement für Geschlechtergerechtigkeit dar.

Auch wenn diese Zahlen ermutigend sind, arbeiten wir weiterhin daran, die Geschlechterverteilung in den verschiedenen Tätigkeitsbereichen weltweit noch transparenter und klarer darzustellen.

„Wir setzen unsere Bemühungen fort, die Geschlechterverteilung in den verschiedenen Tätigkeitsbereichen weltweit noch klarer und transparenter darzustellen.“

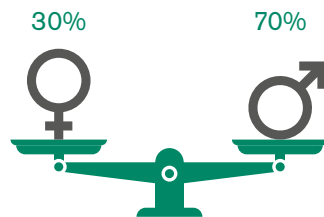


Wir erfassen die Geschlechterverteilung im Management und Senior Management, um Fortschritte zu messen und Verbesserungsbedarf zu erkennen. **Auf Management-Ebene stellen Frauen eine leichte Mehrheit:** 300 Frauen (52 %) und 275 Männer (48 %) von insgesamt 575 Führungskräften weltweit.



Geschlechterverteilung im Management

Auf Senior-Management-Ebene (Rollen mit „Director“ oder „Group“) verschiebt sich die Verteilung: Von 69 Führungskräften sind 48 Männer (70 %) und 21 Frauen (30 %).



Geschlechterverteilung im Senior Management

Dies deutet auf einen deutlichen Rückgang des Frauenanteils im Vergleich zur Gesamtbelegschaft hin und zeigt klar, dass es Verbesserungsbedarf bei der Geschlechterbalance in Führungspositionen gibt. Diese Lücke zu schließen, hat hohe Priorität, da ausgewogene Vertretung auf allen Ebenen bessere Entscheidungen, mehr Innovation und eine inklusivere Unternehmenskultur fördert.

Um unsere Fortschritte auszubauen, werden wir weiterhin die **Entwicklung von Frauen** in Führungs- und technischen Rollen durch Karriereentwicklungsprogramme und inklusive Recruiting-Praktiken **unterstützen**.

Zudem **verbessern wir unsere globalen Datenerhebungsprozesse**, um genauere und konsistentere Einblicke in die Geschlechtervielfalt über verschiedene Rollen hinweg zu gewinnen. So können wir gezielte Ziele setzen und unsere Fortschritte wirksam messen.



### Unser Ziel

Eine ausgewogene Geschlechterverteilung auf allen Ebenen der Organisation zu erreichen, sodass Frauen und Männer weltweit gleiche Chancen haben, in Führungs-, technischen und operativen Rollen erfolgreich zu sein.



### Richtlinien

- Anti-Mobbing- und Belästigungsrichtlinie
- Richtlinie zu Rekrutierung und Auswahl
- Weiterbildungsrichtlinie
- Richtlinie für flexible Arbeitsmodelle
- *Geplant: Richtlinie zu Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion (EDI)*

*„Lange Betriebszugehörigkeit bringt tiefes unternehmensspezifisches Wissen, berufliche Reife und einen reichen Erfahrungsschatz mit sich.“*

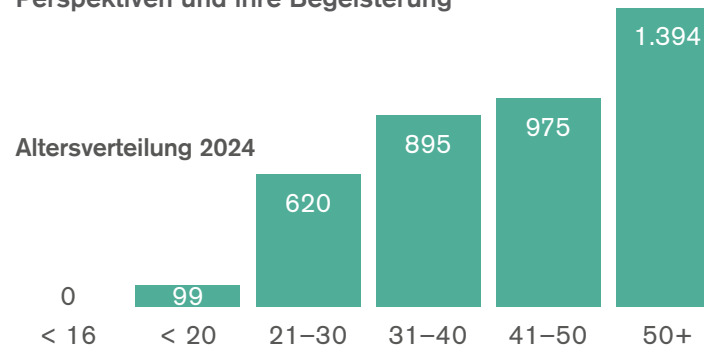


### Alter

Unsere globale Belegschaft ist sehr erfahren: Über 60 % der Mitarbeitenden sind 41 Jahre oder älter. Diese **langjährige Erfahrung bringt tiefes Unternehmenswissen**, professionelle Reife und ein breites Spektrum an Fähigkeiten mit, die die Stabilität und strategische Weitsicht unseres Unternehmens stärken.

Gleichzeitig erkennen wir die Bedeutung an, **Talente am Anfang ihrer Karriere zu fördern**, um die fortlaufende Innovation und das Wachstum des Unternehmens zu sichern. Wir freuen uns sehr, die nächste Generation in unserem Unternehmen willkommen zu heißen, und sind stolz darauf, ihre Entwicklung zu begleiten, während sie ihre Fähigkeiten ausbauen und sinnvolle Karrieren aufbauen. **Ihre frischen Perspektiven und ihre Begeisterung**

Altersverteilung 2024



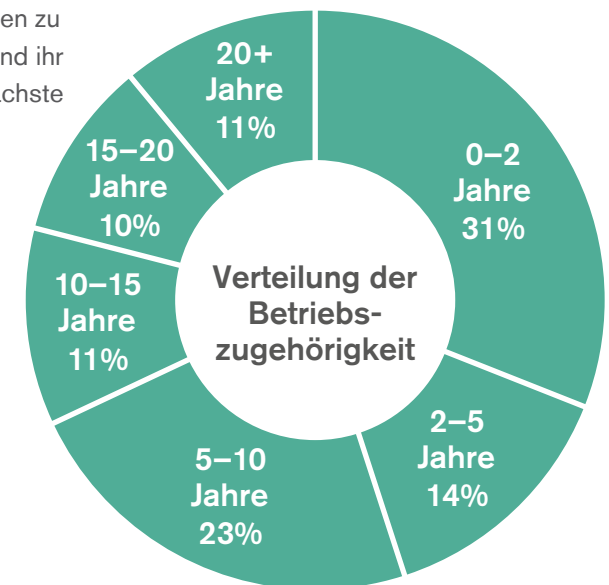
**beleben unsere Belegschaft**, während unser Engagement, ihr Wachstum durch Mentoring, Trainingsprogramme sowie Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu fördern, sicherstellt, dass sie die Unterstützung und Chancen erhalten, die sie zum Erfolg benötigen.

Darüber hinaus **unterstützen wir Mitarbeitende, die sich dem Ruhestand nähern, durch gleitende Rentenmodelle**, die es ihnen ermöglichen, diesen wichtigen Lebensabschnitt nach ihren individuellen Bedürfnissen zu gestalten. Diese Modelle erlauben eine schrittweise Reduzierung der Arbeitszeit und bieten die Möglichkeit, in Mentorenrollen zu wechseln, um ihr Fachwissen und ihr Unternehmenswissen an die nächste Generation weiterzugeben.

### Betriebszugehörigkeit

Wir sind **stolz auf die vielfältige Verteilung der Betriebszugehörigkeit** in unserer Belegschaft, die ein gesundes Gleichgewicht zwischen erfahrenen Kolleginnen und Kollegen und jenen in den frühen Phasen ihrer Karriere zeigt.

Ein erheblicher Anteil der Mitarbeitenden ist in den ersten fünf Jahren bei Intersurgical tätig, was den Erfolg unserer Rekrutierungs-, Onboarding- und Entwicklungsinitiativen zeigt. Gleichzeitig haben viele Kolleginnen und Kollegen eine mittlere bis lange Betriebszugehörigkeit (5–20+ Jahre), was die starke Mitarbeiterbindung und das Engagement für das Unternehmen unterstreicht.



Dieses Gleichgewicht sichert den **Fortbestand von Unternehmenswissen und bringt gleichzeitig frische Perspektiven** ein, unterstützt das Unternehmenswachstum, die Fortschritte bei unseren Nachhaltigkeitszielen und die Fähigkeit, sich an sich verändernde Marktanforderungen anzupassen.

In UK **würdigen wir jedes Jahr die langjährige Zugehörigkeit unserer Mitarbeitenden** mit Jubiläumspräsenten, die persönlich von unserem Geschäftsführer überreicht werden, als Anerkennung ihres Engagements und Beitrags.

Im Juni 2024 haben wir die Renovierung eines großen Besprechungsraums an unserem Standort in UK abgeschlossen und ihn in ein modernes Auditorium verwandelt, das mit neuester Technologie für Präsentationen, hybride Meetings und Zusammenarbeit ausgestattet ist.

Zur Anerkennung von Andy Mastermans **herausragenden 40 Jahren bei Intersurgical** wurde das Auditorium nach ihm als „Masterman Auditorium“ benannt.

Diese Ehrung würdigt sein außergewöhnliches Engagement für das Unternehmen und die wichtige Rolle langjähriger Mitarbeitender bei der Gestaltung unseres Erfolgs.



### Unser Ziel

Ein gesundes Gleichgewicht zwischen Erfahrung und frischen Perspektiven zu bewahren, indem wir ein vielfältiges Altersprofil in unserer Belegschaft fördern und Mitarbeitenden in jeder Karrierestufe ermöglichen, sich weiterzuentwickeln, beizutragen und Veränderungen erfolgreich zu gestalten.



### Richtlinien

- Richtlinie gegen Mobbing und Belästigung
- Richtlinie zur Rekrutierung und Auswahl
- Schulungsrichtlinie
- Richtlinie zu flexiblen Arbeitszeiten
- *Geplant: Richtlinie zu Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion (EDI)*



*Feier zum 40-jährigen Dienstjubiläum von Andy Masterman*

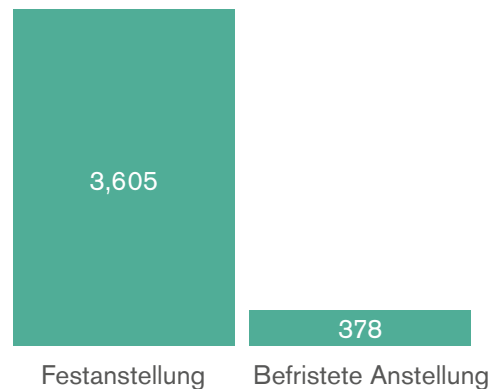
„Indem wir festangestellte und befristete Mitarbeitende wertschätzen, schaffen wir eine dynamische Belegschaft, in der jeder Beitrag zählt.“



### Beschäftigungsarten

Unsere globale Belegschaft besteht aus **3.605 festangestellten und 378 befristeten Mitarbeitenden, was eine stabile und flexible Beschäftigungsstruktur widerspiegelt.** Dieses Gleichgewicht unterstützt unsere Nachhaltigkeitsziele, fördert langfristige Mitarbeiterentwicklung und organisatorische Widerstandsfähigkeit und erlaubt gleichzeitig eine effiziente Anpassung an veränderte Geschäftsanforderungen.

### Beschäftigungsarten



Festanstellung bietet größere Arbeitsplatzsicherheit, was das Wohlbefinden und die finanzielle Stabilität stärkt. Dies fördert Loyalität und Motivation, sodass Mitarbeitende sich voll einbringen und zum Erfolg von Intersurgical beitragen können. **Gleichzeitig sind befristete Positionen ebenso wertvoll.**

Wir investieren in befristete Mitarbeitende durch Schulungen, Unterstützung und Entwicklungsmöglichkeiten, um ihren Erfolg und ihre Weiterentwicklung zu sichern. Diese Rollen bieten zudem Chancen für vielfältige Talente, Erfahrungen zu sammeln und aktiv zum Unternehmen beizutragen, wodurch Agilität und Inklusivität gestärkt werden.

**Indem wir festangestellte und befristete Mitarbeitende gleichermaßen wertschätzen, schaffen wir eine dynamische, widerstandsfähige Belegschaft, in der jeder Beitrag respektiert wird.**

Dieser Ansatz erfüllt nicht nur unmittelbare Geschäftsanforderungen, sondern entspricht auch unserem Engagement für soziale Nachhaltigkeit durch faire Chancen und Wohlbefinden für alle Beschäftigungsarten.



### Unser Ziel

Ein ausgewogenes Beschäftigungsmodell zu bewahren, das die Stabilität festangestellter Rollen mit der Flexibilität befristeter Positionen kombiniert und sicherstellt, dass alle Mitarbeitenden unabhängig vom Vertragsmodell Zugang zu Chancen, Schulungen und Unterstützung haben.



### Richtlinien

- Richtlinie gegen Mobbing und Belästigung
- Richtlinie zur Rekrutierung und Auswahl
- Schulungsrichtlinie
- Richtlinie zu flexiblen Arbeitszeiten
- *Geplant: Richtlinie zu Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion (EDI)*

*„Wir halten uns strikt an alle Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und wenden einen strukturierten Risikomanagementprozess an.“*



Produktion bei Intersurgical in UK

# Gesundheit und Sicherheit

## Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Wir setzen uns für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeitenden, Auftragnehmer, Besucher und Stakeholder ein. **Wir halten uns strikt an alle Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften** und wenden einen strukturierten Risikomanagementprozess an, um Risiken zu erkennen, zu bewerten und zu kontrollieren und so ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Unser Ansatz basiert auf soliden Richtlinien, umfassenden Schulungen und kontinuierlicher Überwachung, um Gefahren zu verhindern, frühzeitig zu erkennen und darauf zu reagieren. Jeder ist verantwortlich, hohe Standards einzuhalten und eine Kultur der Fürsorge, Verantwortung und des Vertrauens zu fördern.

## Mitarbeiterwohl und sichere Arbeitsbedingungen

Wir sorgen für sichere, gesunde und hygienische Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden, Auftragnehmer und Besucher. Dazu gehören Schutzkleidung, Sicherheitsausrüstung sowie ergonomische Bewertungen wie DSE-Prüfungen zur Verletzungsprävention.

visitors. This includes the provision of appropriate protective clothing and safety equipment, as well as ergonomic assessments such as Display Screen Equipment (DSE) reviews to support physical comfort and prevent injury.

Zur Förderung des allgemeinen Wohlbefindens überprüfen wir regelmäßig unsere Richtlinien, um sie an betriebliche Änderungen anzupassen und kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben. Körperliche und mentale Gesundheit werden durch strukturierte Meldesysteme für Vorfälle, Schulungen zum Heben und Tragen und Schutzmaßnahmen gegen Lärmbelastung unterstützt.

Wo erforderlich, bieten wir regelmäßige Gesundheitschecks und saisonale Gripeschutzimpfungen an. Wir erkennen, dass frühzeitige Erkennung und präventive Gesundheitsmaßnahmen **nicht nur das Wohlbefinden steigern, sondern auch Vertrauen und Sicherheit bei unseren Mitarbeitenden schaffen.** Bei emotionalen oder psychischen Belastungen steht mentale Gesundheitsunterstützung bereit.



## Schulung, Aufsicht und Beteiligung

Alle Mitarbeitenden erhalten **umfassende Gesundheits- und Sicherheitseinweisungen** sowie fortlaufende Auffrischungsschulungen. Diese umfassen Themen wie manuelles Heben und Tragen, sichere Arbeitsverfahren und spezifische risikobezogene Protokolle.

Wir fördern aktiv eine **Sicherheitskultur**, indem klare Verantwortlichkeiten über alle Abteilungen und Mitarbeitendenebenen verteilt werden. Mitarbeitende werden ermutigt, Beinaheunfälle und potenzielle Gefahren über benutzerfreundliche Online-Systeme zu melden, um organisationales Lernen und Transparenz zu stärken. Unser strukturierter Ansatz wird durch regelmäßige Gesundheits- und Sicherheitsmeetings alle sechs Monate unterstützt, die eine Plattform für Überprüfung, Feedback und Wissensaustausch bieten.

*„Wir setzen uns dafür ein,  
allen Mitarbeitenden  
einen sauberen, sicheren  
und gut organisierten  
Arbeitsplatz zu bieten.“*

### Verantwortungsvolle Abläufe und Umweltschutz

Wir achten sorgfältig auf den sicheren Umgang, die Lagerung und den Transport gefährlicher Stoffe, um Umwelt- und Gesundheitsrisiken zu minimieren. Alle Maschinen- und Gabelstaplerarbeiten werden von geschultem, lizenziertem Personal durchgeführt, mit regelmäßigen Sicherheitskontrollen zur Gewährleistung der Betriebssicherheit.

Für den Umgang mit gefährlichen Stoffen haben wir klare Verfahren für Verschüttungen und umfassende Meldewege etabliert, um schnelle Gegenmaßnahmen und Umweltschutz sicherzustellen. Abfälle werden von autorisierten externen Dienstleistern unter Einhaltung von Hygiene-, Rechts- und Nachhaltigkeitsanforderungen entsorgt.

### Brandschutz und Notfallbereitschaft

Notfallbereitschaft ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Abläufe. Evakuierungspläne sind an allen Standorten klar definiert und kommuniziert, unterstützt durch regelmäßige Übungen und festgelegte Sammelstellen. Brandschutzsysteme, einschließlich Sprinkler, Alarmer und Feuerlöscher, werden von zertifizierten externen Anbietern gewartet.

Ausgewählte Mitarbeitende sind als Brandschutzbeauftragte und Ersthelfer geschult, um schnelle und effektive Reaktionen im Notfall zu gewährleisten. Dies stärkt unsere Sicherheitskultur und befähigt die Mitarbeitenden, im Ernstfall sicher zu handeln.

### Arbeitsplatzhygiene und Ordnung

Wir sorgen für einen sauberen, sicheren und gut organisierten Arbeitsplatz für alle Mitarbeitenden. Regelmäßige Hygienekontrollen und Aufräummaßnahmen gewährleisten ordentliche und komfortable Arbeitsbereiche.

Fluchtwege, Feuerzugänge und wichtige Zugänge werden stets freigehalten, um Sicherheit zu gewährleisten und effiziente Abläufe zu unterstützen. Lagerbestände und Materialien werden systematisch aufbewahrt, um Gefahren zu minimieren und das Arbeiten zu erleichtern.



### Unser Ziel

Alle Intersurgical-Aktivitäten und Geschäftsvorgänge weltweit sollen fair, transparent und ethisch durchgeführt werden. Gleichzeitig schützen wir konsequent die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden, verhindern Unfälle und Erkrankungen und sichern ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld in allen Bereichen.



### Richtlinien

- Intersurgical Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien (standortbasiert)

*„Wir vermitteln allen Mitarbeitenden das Wissen und die Fähigkeiten, die sie benötigen, um sich beruflich weiterzuentwickeln, erfolgreich zu sein und in ihrer Karriere zu wachsen.“*



Produktschulung in UK

## Schulung und Weiterbildung

Bei uns stehen die Mitarbeitenden an erster Stelle. Wir vermitteln Wissen, Fähigkeiten und Vertrauen, damit sie heute sicher und effektiv arbeiten und gleichzeitig in ihrer Karriere **wachsen, erfolgreich sein und sich weiterentwickeln können**.

### Unser Schulungssystem

Unser Learning Management System (LMS), integriert in unsere **Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme**, stellt sicher, dass Pflichtkurse rechtzeitig abgeschlossen werden, und bietet zudem eine breite Palette optionaler Lernmöglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung.

LMS unterstützt einen Blended-Learning-Ansatz, der E-Learning-Module mit Präsenz- und Klassenraumschulungen kombiniert. So profitieren Mitarbeitende sowohl von flexiblen Online-Lerninhalten als auch von interaktiven, praxisnahen Präsenzveranstaltungen.

***2.987 Präsenzkurse (ILT) und 1.068 E-Learning-Kurse stehen in unserem LMS zur Verfügung.***

### Pflicht- und Compliance-Schulungen

Alle Mitarbeitenden absolvieren jährlich Compliance-Schulungen, mit konstanten **Abschlussraten von über 92 %**. Spezialisierte Programme richten sich an Rollen mit hoher regulatorischer Verantwortung oder Produktsicherheitsrelevanz und stellen sicher, dass unsere Belegschaft höchste Standards in Qualität, Sicherheit und Umweltverantwortung erfüllt.

***2024 fanden weltweit 6.021 Schulungstage statt.***

### Anpassung an Veränderungen

Unser Trainingssystem ist mit den Change-Management-Prozessen verknüpft und ermöglicht schnelles Upskilling bei Produkteinführungen, Prozessverbesserungen und regulatorischen Änderungen. 2024 absolvierten **über 521 Mitarbeitende gezielte Nachschulungen**, um regelkonform, sicher und kompetent zu bleiben.



***2024 absolvierten 521 Mitarbeitende gezielte Nachschulungen.***

### Soft Skills, Führung und Managemententwicklung

Wir investieren in Führung, Kommunikation, Problemlösung und Managementfähigkeiten auf allen Organisationsebenen. Mitarbeitende nehmen an persönlichen und beruflichen Entwicklungsprogrammen teil, darunter Managementtrainings, Coaching und externe Lernangebote. Diese Maßnahmen stärken individuelle Fähigkeiten und fördern eine kollaborative, innovative Arbeitsumgebung.

*„Mitarbeitende werden ermutigt, Karrierewege zu verfolgen, die zu ihren Fähigkeiten und Zielen passen.“*



### Karrierewachstum und interne Entwicklung

Wir sind stolz darauf, Talente zu fördern und Mitarbeitende intern zu befördern.

## *2024 unterstützten wir 173 interne Beförderungen*

Mitarbeitende werden ermutigt, Karrierewege zu verfolgen, die zu ihren Fähigkeiten und Zielen passen, unterstützt durch individuelle Entwicklungspläne.

Langjährige Betriebszugehörigkeit wird geschätzt, und unsere strukturierten Trainingsprogramme bieten Mitarbeitenden auf allen Ebenen die Möglichkeit, sich intern weiterzuentwickeln, neue Herausforderungen anzunehmen und langfristige Karrieren bei Intersurgical aufzubauen.

*Beförderungsquote: 4,54 %*

### Unterstützung lebenslangen Lernens

Wir ermutigen Mitarbeitende, Verantwortung für ihre berufliche Entwicklung zu übernehmen. Durch jährliche Mitarbeitergespräche, Mentoring und Nachfolgeplanung können sie Chancen erkennen, Karrierewege planen und Schulungen für zukünftige Rollen nutzen.

**Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem Ehrgeiz gefördert wird, Karrieren sich entwickeln und jeder für seine Beiträge und sein Potenzial geschätzt wird, damit alle erfolgreich sein können.**



### Unser Ziel

Um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden die nötigen Kompetenzen besitzen, um ihre Aufgaben sicher und mit höchsten Standards in Qualität, Sicherheit und Zuverlässigkeit auszuführen, und gleichzeitig die Möglichkeit haben, sich beruflich weiterzuentwickeln, erfolgreich zu sein und in einem Arbeitsumfeld zu arbeiten, in dem Ehrgeiz gefördert wird, Karrieren sich entfalten und jeder für sein Potenzial geschätzt wird.



### Richtlinien

- Richtlinie zur Rekrutierung und Auswahl
- Schulungsrichtlinie
- Geplant: Richtlinie zu Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion (EDI)

*„Wir möchten einen echten Unterschied machen – durch gemeinnützige Partnerschaften, von Mitarbeitenden initiierte Projekte, Freiwilligenarbeit und Möglichkeiten zur Kompetenzentwicklung.“*



Die „Cowshed“-Weihnachtsspendenaktion

## Gemeinschaftsengagement und gemeinnützige Arbeit



Wir sind überzeugt, dass die Unterstützung der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, ein wichtiger Bestandteil für eine nachhaltige und inklusive Zukunft ist. In allen Regionen möchten wir einen bedeutenden Unterschied machen – durch gemeinnützige Partnerschaften, Mitarbeitenden-Projekte, Freiwilligenarbeit und Kompetenzentwicklung.

### Von Mitarbeitenden initiierte Spendenaktionen

Jedes Jahr nominieren unsere Mitarbeitenden weltweit lokale Wohltätigkeitsorganisationen, die ihnen am Herzen liegen. Durch firmengesponserte Aktionen und Matching-Programme entstehen so konkrete Wirkungen. So bleiben unsere Beiträge authentisch und menschengeführt.



### Unterstützung von Gemeinschaften durch Spenden und Sponsoring

Wir unterstützen Wohltätigkeitsorganisationen und lokale Initiativen mit finanziellen Mitteln und Sachspenden.



Als Hersteller medizinischer Produkte spenden wir außerdem Produkte an Hilfsorganisationen in unterversorgten oder krisenbetroffenen Regionen, um lebensrettende Versorgung zu verbessern.



*„Die nächste Generation inspirieren, auf Chancen in Wissenschaft und Gesundheitswesen aufmerksam machen und Schülerinnen und Schüler dazu ermutigen, Wege in MINT-Berufe zu erkunden.“*



Newton Room in Litauen

## Bildungs- und Entwicklungschancen

Wir unterstützen die nächste Generation durch Bildungs- und Entwicklungsinitiativen.

Jedes Jahr bieten wir Praktika für junge Menschen im Medizintechniksektor an und investieren in Ausbildungsplätze, um neue und bestehende Mitarbeitende bei der Erlangung beruflicher Qualifikationen zu fördern.

*2024 wurden 1.396  
Praktikumstage  
unterstützt.*

### Zukunftskarrieren inspirieren: Intersurgical auf der Karrieremesse der St. Annes School

Mitglieder unserer Design- und Produktschulungsteams vom britischen Hauptsitz vertraten Intersurgical auf der Karrieremesse der St. Annes School in Caversham und berieten Schülerinnen und Schüler der Jahrgangsstufen 10 bis 13. Die Veranstaltung bot die Möglichkeit, verschiedene Berufsfelder

kennenzulernen und Einblicke in die erforderlichen Qualifikationen zu erhalten, um fundierte Entscheidungen für die weitere Ausbildung zu treffen.



### Newton Room in Litauen

2024 eröffneten wir neben unserer Fabrik in Visaginas in Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinde unseren eigenen Newton Room. Das erste Jahr war ein großer Erfolg: Im Schuljahr 2024/25 nahmen 368 Schülerinnen und Schüler an den Kursen teil.

Die Sitzungen bieten Kindern aus Schulen in ganz Visaginas praxisnahe Möglichkeiten, naturwissenschaftliche Prinzipien zu erleben. Mit insgesamt

7.840 Stunden Unterricht in Physik, Chemie, Mathematik, Biologie und Informatik werden in jedem Modul reale Unternehmensaktivitäten genutzt, um kritisches Denken und Problemlösungsfähigkeiten zu fördern.

Zur Unterstützung des Lernens sind die Newton Rooms mit moderner Technologie ausgestattet, darunter Laborausstattung, wissenschaftliche Simulationen und Spezialsoftware, die komplexe Prozesse anschaulich machen. Derzeit werden im Visaginas Newton Room zwei Module angeboten: Roboter und der Kreisumfang sowie Wir erforschen Energie. Beide Module sollen Neugier wecken und praktische Einblicke geben, wie Wissenschaft unsere Welt gestaltet.

Der Newton Room steht allen Schulen der Gemeinde offen, sodass viele Kinder die Möglichkeit haben, mit unserem Unternehmen in Kontakt zu treten und zukünftige Karrierewege zu erkunden. Durch Investitionen in Bildung und Fähigkeiten stärken wir lokale Gemeinschaften, fördern zukünftige Talente und tragen zur langfristigen Nachhaltigkeit unserer Branche bei.

*„Die Teilnahme an diesen Aktivitäten fördert eine Kultur des Engagements, der Teamarbeit und der Verbindung zu den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.“*

## Freiwilligenarbeit und lokale Beteiligung

Unsere Mitarbeitenden werden ermutigt, an jährlichen Freiwilligenaktionen teilzunehmen, die lokale Wohltätigkeitsorganisationen oder Umweltprojekte unterstützen. Die Teilnahme fördert eine Kultur des Engagements, der Teamarbeit und der Verbundenheit mit den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

*2024 wurden 51  
Freiwilligentage geleistet.*

### Corporate Volunteering Day

Unsere Mitarbeitenden in UK unterstützten die Wohltätigkeitsorganisation Thrive bei Gartenarbeiten. Wir fördern diese Organisation seit 2022 und erhalten stets positives Feedback von Teilnehmern und Thrive.

Thrive bietet Gartenaktionen und Kurse, um die körperliche und psychische Gesundheit sowie Kommunikations- und Denkfähigkeiten von Menschen mit Behinderungen oder gesundheitlichen Einschränkungen zu stärken.

### Intersurgical Charity-Fußball

Unser britischer Hauptsitz nahm erneut an einem lokalen 5-gegen-5-Fußballturnier für wohltätige Zwecke teil, organisiert von Business Fives. Aufgrund großer Nachfrage traten zwei Intersurgical-Teams an.

Dieses Jahr konnte jedes Team Geld für eine eigene Wohltätigkeitsorganisation sammeln: Team AC Surgical für Scope und Team Intersurgical für die Ivison Trust.



### Unser Ziel

Wir möchten in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, positiven Einfluss schaffen, indem wir lokale Wohltätigkeitsorganisationen, Mitarbeitenden-Projekte sowie Freiwilligenarbeit und Kompetenzentwicklung unterstützen. Ziel ist eine Kultur sozialer Verantwortung, die unsere Werte von Nachhaltigkeit und Inklusion widerspiegelt.



### Richtlinien

- Geplant: Richtlinie zu Wohltätigkeits- und Gemeinschaftsunterstützung

*„Unser Rahmen der Unternehmensführung integriert Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG) in unsere Arbeitsweise, Risikomanagement und Wertschöpfung.“*

Unternehmensführung und Ethik

## Überblick Unternehmensführung und Ethik

Starke Unternehmensführung und ethisches Handeln bilden die Grundlage unseres Geschäfts bei Intersurgical. Wir verpflichten uns zu Transparenz, Integrität und Verantwortlichkeit in allen Bereichen, damit unsere Entscheidungen langfristiges, nachhaltiges Wachstum und Vertrauen bei Stakeholdern fördern.

Unser Rahmen der Unternehmensführung integriert Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG) in unsere Arbeitsweise, das Risikomanagement und die Wertschöpfung. Mit klarer Aufsicht durch unseren Managing Director und den Vorstand, unterstützt durch ein

dediziertes Nachhaltigkeitsteam und ESG-Ausschüsse, stellen wir eine enge Abstimmung zwischen Unternehmensführung, operativer Leistung und Nachhaltigkeitszielen sicher.

Die folgenden Seiten erläutern unsere Governance-Strukturen, ESG-Aufsicht, ethischen Verpflichtungen und Ansätze für verantwortungsbewusstes Wirtschaften, einschließlich Menschen- und Arbeitsrechte, Anti-Korruptionsmaßnahmen, Datenschutz und nachhaltige Beschaffung.

„Im Jahr 2024 wurde ein eigenes Nachhaltigkeitsteam an unserem Hauptsitz eingerichtet.“



## ESG-Governance und Aufsicht



Wir verpflichten uns, Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG) in allen Bereichen unseres Unternehmens zu verankern, um nachhaltiges Wachstum und langfristige Wertschöpfung zu fördern.

Im Jahr 2024 haben wir ein eigenes Nachhaltigkeitsteam an unserem Hauptsitz eingerichtet. Dieses arbeitet eng mit den Managementteams aller globalen Standorte zusammen, um eine weltweit einheitliche und abgestimmte ESG-Strategie sicherzustellen.

Zur weiteren Stärkung unserer Governance-Struktur richten wir **ESG-Ausschüsse** und Arbeitsräte ein. Diese dienen als **Plattform für Feedback und Austausch** aus allen Bereichen des Unternehmens. Dieser inklusive Ansatz stellt sicher, dass **unterschiedliche Perspektiven** gehört und in unsere ESG-Initiativen eingebunden werden.

Das Nachhaltigkeitsteam berichtet direkt an die Geschäftsführung und steht in regelmäßigem Austausch mit dem Vorstand. Zudem werden Key Performance Indicators (KPIs) entwickelt und sowohl dem Vorstand als auch den Führungsteams im Rahmen von Management-Reviews vorgestellt, um **transparente Kontrolle und kontinuierliche Verbesserung** zu ermöglichen.

Mit dieser Governance-Struktur stellen wir sicher, dass klare Verantwortlichkeiten bestehen, ESG-Risiken und Chancen vorausschauend gesteuert werden und unsere Aktivitäten sowohl unseren Unternehmenszielen als auch internationalen Best Practices entsprechen.



*Unser integriertes Qualitätsmanagementsystem (QMS), zertifiziert nach ISO 13485, stellt sicher, dass wir Produkte und Dienstleistungen liefern, die globale Vorschriften erfüllen oder übertreffen und die spezifischen Bedürfnisse unserer Kunden berücksichtigen.*



Produktion bei Intersurgical in Malaysia

## Produktqualität, -sicherheit & Risikomanagement

### Verpflichtung zur Qualität

Wir sind überzeugt, dass Qualität nicht nur eine regulatorische Pflicht, sondern ein zentraler Wert ist, der in allen Bereichen unseres Unternehmens verankert ist. Unser integriertes Qualitätsmanagementsystem (QMS), **zertifiziert nach ISO 13485**, stellt sicher, dass wir kontinuierlich Produkte und Dienstleistungen liefern, die globale Vorschriften erfüllen oder übertreffen und gleichzeitig die spezifischen Bedürfnisse unserer Kunden in Bezug auf Sicherheit, Wirksamkeit und Leistung berücksichtigen.

Wir legen großen Wert darauf, unsere internen und externen Kunden genau zu kennen und ihre Anforderungen zu verstehen, um jederzeit fehlerfreie Produkte und Dienstleistungen zu liefern. Dieser kundenorientierte Ansatz unterstützt unseren langjährigen Ruf für Exzellenz in der Atemwegspflege, der weltweit von Fachkräften im Gesundheitswesen anerkannt wird. Unser Ziel ist es, diese Position durch Innovation, Compliance und kontinuierliche Verbesserung zu erhalten und auszubauen.

Unser QMS bildet den Rahmen für die Festlegung und Überprüfung von Qualitätszielen und ermöglicht klare Kommunikation und ein gemeinsames Verständnis innerhalb unserer globalen Organisation, einschließlich Mitarbeitenden, Tochtergesellschaften, Vertriebspartnern und anderen Stakeholdern, die die Produktqualität beeinflussen. Wir legen besonderen Wert auf Schulung, Engagement und Verantwortlichkeit, damit alle Mitarbeitenden, einschließlich Neueinsteiger, die Prinzipien unserer Qualitätspolitik verstehen und umsetzen.

Darüber hinaus setzt Intersurgical auf fortschrittliche Technologien und Fertigungsverfahren, um die Produktgestaltung, Leistung und Produktionseffizienz kontinuierlich zu verbessern. Diese Maßnahmen steigern nicht nur die Kundenzufriedenheit, sondern tragen auch zur Nachhaltigkeit bei, indem Abfall reduziert, Schwankungen minimiert und die Zuverlässigkeit der Produktlebenszyklen erhöht werden.

Um unseren Ruf für qualitativ hochwertige Produkte und hohe Kundenzufriedenheit zu sichern, verpflichten wir uns zu kontinuierlicher Verbesserung in Design und Fertigung. Durch die Nutzung von Innovation und fortschrittlicher Technologie bleibt Intersurgical führend im Bereich Atemwegsprodukte und unterstützt unsere Mission, die Patientensicherheit und Behandlungsergebnisse weltweit zu verbessern.



*„Unser Fokus auf Innovation ermöglicht es uns, effektivere, effizientere und nachhaltigere Lösungen zu liefern, die auf die sich wandelnden Bedürfnisse des Gesundheitswesens reagieren.“*



*Prüflabor an unserem Standort in Großbritannien*

## Patientensicherheit und Produktdesign

**Die Patientensicherheit steht im Zentrum all unseres Handelns.** Schon in den frühen Phasen der Produktentwicklung integrieren wir Sicherheitsaspekte in jede Entscheidung. Durch klinische Forschung, z. B. Literaturanalysen, gewinnen wir ein tiefes Verständnis für Patienten und den klinischen Einsatz. Unsere Designprozesse orientieren sich an international anerkannten Standards und werden jährlich nach ISO 13485 auditiert. Jedes Produkt durchläuft strenge klinische Bewertungen, um Sicherheit und Leistung vor der Markteinführung nachzuweisen.

Sicherheit und Benutzerfreundlichkeit sind von der Entwurfsphase bis zur Serienproduktion verankert. Unsere Technischen Unterlagen **entsprechen vollständig der MDD 93/42/EWG**, der EU-MDR 2017/745 und der UK MDR 2002, sodass alle Geräte höchste regulatorische und Qualitätsanforderungen erfüllen.

Wir betreiben drei hochmoderne Prüflabore an unseren größten Standorten in Großbritannien, Litauen und China. Sie führen Tests von Einzelkomponenten bis zu fertigen Produkten durch, um maximale Produktsicherheit zu gewährleisten.

Unsere Materialprüfungen stärken diesen Ansatz zusätzlich. Wir stellen sicher, dass alle Materialien Leistungs- und Sicherheitsanforderungen erfüllen, und erforschen kontinuierlich neue Materialien mit verbesserter Funktionalität und Nachhaltigkeit.

Um die Leistung unserer Produkte über die Zeit zu sichern, durchlaufen sie beschleunigte und Echtzeit-Alterungstests. Beschleunigte Alterung nach ASTM F1890-16 simuliert die Lebensdauer durch erhöhte Temperaturen. Anschließend bestätigen Leistungstests die Funktionalität über die gesamte Lebensdauer.

Wir simulieren zudem reale Anwendungsbedingungen, um die Leistung nach Reinigung, Sterilisation, Kontakt mit Substanzen und rauer Handhabung zu prüfen. So funktionieren unsere Produkte zuverlässig auch in anspruchsvollen Gesundheitsumgebungen.

Unsere internen klinischen und regulatorischen Teams führen Risiko-Nutzen-Analysen für jedes Produkt durch. So stellen wir sicher, dass die Produkte den vorgesehenen Nutzen liefern und Risiken minimiert werden, zum Schutz der Patienten und zur Unterstützung der Fachkräfte.

Wir validieren Produkte und Prozesse, um gleichbleibende Qualität, Sicherheit und Zuverlässigkeit sicherzustellen. Dazu gehören Designprüfungen, Fertigungsüberprüfungen und Kontrolle von Verpackung und Sterilisation gemäß Vorschriften. So liefern wir sichere und wirksame Produkte und erhalten das Vertrauen unserer Kunden.

Unser Engagement für Qualität und Patientensicherheit wird durch kontinuierliche Innovation getragen. Durch Integration aktueller klinischer Erkenntnisse, fortschrittlicher Materialien und moderner Testtechnologien schaffen wir Produkte, die höchste Standards erfüllen. Unser Fokus auf Innovation ermöglicht effektivere, effizientere und nachhaltigere Lösungen, die sich wandelnden Anforderungen im Gesundheitswesen gerecht werden. Durch Investitionen in Forschung, Design und Prozessoptimierung liefert Intersurgical Produkte, denen Fachkräfte heute und in Zukunft vertrauen können.

*„Durch die Verankerung von Risikobewusstsein in Produkten und Prozessen wird das Vertrauen von Fachkräften im Gesundheitswesen und von Patienten gestärkt.“*

### Risikomanagement

Unser Ansatz im Risikomanagement ist zentral für die Produktentwicklung und operative Prozesse. Bei Medizinprodukten folgen wir den Anforderungen der ISO 14971, um Risiken systematisch über den gesamten Produktlebenszyklus zu identifizieren, zu bewerten und zu steuern, wobei Sicherheit und Leistung stets im Mittelpunkt stehen.

Darüber hinaus integriert unser Qualitätsmanagementsystem (QMS), zertifiziert nach ISO 13485, risikobasiertes Denken in den Arbeitsalltag. Gestützt auf die Prinzipien der ISO 31000 ermöglicht der Prozessrahmen für Risikomanagement die vorausschauende Steuerung von Risiken in Bereichen wie Produktion, Logistik, Infrastruktur und Ressourcenmanagement.

*2024 wurden 287 Produkt-Risikoanalysen und 163 Prozess-Risikoanalysen innerhalb der Gruppe abgeschlossen*

Cross-funktionale Teams überprüfen regelmäßig die Risikoanalysen, um sicherzustellen, dass die Maßnahmen angesichts sich wandelnder regulatorischer, technologischer und klinischer Anforderungen weiterhin wirksam und relevant sind. Durch kontinuierliches Monitoring, Audits und Feedback wird die Einhaltung internationaler Standards gewährleistet und die stetige Verbesserung von Produktqualität und Zuverlässigkeit vorangetrieben.

Durch die Verankerung von Risikobewusstsein in Produkten und Prozessen wird das Vertrauen von Fachkräften im Gesundheitswesen und Patienten gestärkt. Gleichzeitig unterstützt dieser Ansatz Nachhaltigkeit durch weniger Abfall, effiziente Ressourcennutzung und langfristige Produktintegrität. So schützt er Patienten heute und sichert die Belastbarkeit und Nachhaltigkeit von Gesundheitssystemen für die Zukunft.



*„Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie unterstützt PMS-Daten auch verantwortungsvolle Innovation, indem sie uns helfen, die langfristige Produktleistung, Materialhaltbarkeit und Umweltauswirkungen im Gesundheitswesen zu bewerten.“*



### **Post-Market Surveillance (PMS)**

Die Post-Market Surveillance (PMS) ist ein zentraler Bestandteil von Intersurgical's Engagement, die Sicherheit, Wirksamkeit und Qualität unserer Medizinprodukte auch nach der Markteinführung sicherzustellen. Unser PMS-System ist nach den geltenden regulatorischen Anforderungen strukturiert, einschließlich der **EU-Medizinprodukteverordnung (MDR 2017/745)**, und ist ein integraler Teil unseres Qualitätsmanagementsystems (ISO 13485).

Der PMS-Prozess umfasst die systematische Sammlung, Analyse und Bewertung von Daten zur Leistung unserer Produkte im klinischen Alltag. Dazu gehören:

- Kundenfeedback und Beschwerdemanagement
- Vigilanzberichte, einschließlich Vorfallüberwachung und Trendanalyse
- Überprüfung wissenschaftlicher Literatur und klinischer Publikationen
- Post-Market Clinical Follow-up (PMCF)-Daten von Fachkräften und Anwendern

Dieses kontinuierliche Monitoring ermöglicht es uns, potenzielle Produktprobleme frühzeitig zu erkennen, aufkommende Risiken zu bewerten und bei Bedarf zeitnah Korrektur- und Präventivmaßnahmen (CAPA) umzusetzen. Zudem liefert es wertvolle Erkenntnisse für zukünftige Produktverbesserungen, Risikobewertungen und Designanpassungen.

***2024 erhielt Intersurgical 800 Post-Market-Surveillance-Datensätze, die analysiert wurden, um Trends zu erkennen, die Produktleistung zu bewerten und kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen zu unterstützen***

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie unterstützen PMS-Daten zudem verantwortungsvolle Innovation, indem sie uns helfen, die langfristige Produktleistung, Materialhaltbarkeit und Umweltauswirkungen im Gesundheitswesen zu bewerten. Dies trägt zur Abfallreduzierung, zur Verbesserung der Produktlebenszyklus-Effizienz und zur Sicherstellung bei, dass unsere Geräte stets den Anforderungen von Patienten und Fachkräften gerecht werden.

Durch die Aufrechterhaltung eines robusten und reaktionsfähigen PMS-Systems sichert Intersurgical Transparenz, regulatorische Compliance und kontinuierliche Verbesserung – zentrale Pfeiler unserer Verpflichtung zu Produktqualität und Nachhaltigkeit.



*„Wir verpflichten uns, ein nachhaltiges und ethisches Unternehmen aufzubauen, das die Rechte jeder Person respektiert, die mit uns oder für uns arbeitet.“*



## Menschen- und Arbeitsrechte

Wir verpflichten uns, ein nachhaltiges und ethisches Unternehmen aufzubauen, das die Rechte aller respektiert, die mit uns oder für uns arbeiten. Unsere Grundsätze sind:

### Abschaffung von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir tolerieren keine moderne Sklaverei, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit. Wir halten die entsprechenden Gesetze ein, prüfen das Alter bei der Rekrutierung und legen klare Arbeitsbedingungen schriftlich fest. Identitätsdokumente werden nicht einbehalten, alle Arbeitsverhältnisse erfolgen freiwillig.

### Gleichberechtigung und Inklusion

Wir schaffen ein respektvolles Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden sich entfalten können. Geschützte Merkmale werden respektiert, und unsere Richtlinien fördern Inklusion, Chancengleichheit und Fairness.

### Faire Bezahlung und Arbeitsbedingungen

Wir zahlen faire Löhne nach lokaler Gesetzgebung und bieten alle gesetzlichen Leistungen wie Renten, Krankengeld und Urlaub. Unsere Praxis fördert Arbeitsplatzsicherheit und transparente Gehaltsprozesse.

*2024 erhielten 100 % unserer Mitarbeitenden mindestens den lokalen Mindestlohn.*

### Sichere Arbeitsumgebung

Wir bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gemäß den lokalen Vorschriften. Die mentale Gesundheit wird durch Wohlfühlpläne und Mental-Health-First-Aider unterstützt.

### Angemessene Arbeitszeiten

Wir halten gesetzliche Arbeitszeitregelungen ein, einschließlich Pausen, täglicher und wöchentlicher Ruhezeiten sowie bezahltem Urlaub. Führungskräfte respektieren die persönliche Zeit und vermeiden Kommunikation außerhalb der Arbeitszeiten.

### Mitbestimmung und Verantwortung

Wir fördern offene Kommunikationskanäle und Möglichkeiten, Ansichten und Vorschläge einzubringen. Zugängliche Beschwerde- und Hinweisgebersysteme schützen vor Vergeltungsmaßnahmen. Die Vereinigungsfreiheit und Arbeitnehmervertretung werden respektiert, auch ohne formale Gewerkschaftsanerkennung.



### Unser Ziel

Höchste Standards von Fairness, Sicherheit und Würde am Arbeitsplatz zu wahren, indem Menschen- und Arbeitsrechte in allen Bereichen verankert werden. Jede Person soll respektvoll behandelt und durch ethische, rechtmäßige und inklusive Praktiken geschützt werden.



### Richtlinien

- Richtlinie gegen Mobbing und Belästigung
- Richtlinie zu Rekrutierung und Auswahl
- Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie
- Richtlinie zum Hinweisgebersystem
- *Geplant: Richtlinie zu Gleichstellung, Diversität und Inklusion (EDI)*
- *Geplant: Richtlinie zu Menschen- und Arbeitsrechten*

*„Unsere Richtlinie stellt sicher, dass alle Meldungen vertraulich behandelt werden und die Personen vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt sind.“*



## Hinweisgebersystem

Wir unterhalten eine globale Richtlinie zum Hinweisgebersystem, die es Mitarbeitenden, Auftragnehmern und Stakeholdern weltweit ermöglicht, Bedenken zu Fehlverhalten, unethischem Verhalten oder Gesetzesverstößen zu melden, einschließlich Fragen zu Umwelt, Sozialem und Unternehmensführung (ESG).

*Im Jahr 2024 wurden keine Meldungen eingereicht*

Unsere Richtlinie stellt sicher, dass alle Meldungen vertraulich behandelt werden und die Personen vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt sind, wodurch ein sicheres und transparentes Umfeld für das Äußern von Anliegen gefördert wird.

**Alle gemeldeten Fälle werden ernst genommen, gründlich untersucht** und angemessen behandelt, um Verantwortung und verantwortungsvolles Handeln zu stärken.

Durch die Integration des Hinweisgebersystems in unseren Nachhaltigkeitsrahmen zeigen wir unser Engagement für Transparenz, ethisches Handeln sowie den Schutz von Menschen und Umwelt und stärken das Vertrauen der Stakeholder in Großbritannien und weltweit.



### Unser Ziel

Eine Kultur der Transparenz, Verantwortung und ethischen Integrität zu schaffen, indem wir Mitarbeitenden und Stakeholdern einen sicheren und vertraulichen Kanal bieten, um Bedenken zu Fehlverhalten, unethischem Verhalten oder Gesetzesverstößen zu äußern, einschließlich Fragen zu Menschen- und Arbeitsrechten sowie zu Umwelt, Sozialem und Unternehmensführung (ESG).



### Richtlinien

- Richtlinie gegen Mobbing und Belästigung
- Richtlinie zu Rekrutierung und Auswahl
- Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie
- Richtlinie zum Hinweisgebersystem

*„Wir verpflichten uns, jährlich Risikobewertungen durchzuführen, um potenzielle Risiken moderner Sklaverei und Ausbeutung von Kindern zu erkennen und zu minimieren.“*



## Moderne Sklaverei

Wir verpflichten uns sicherzustellen, dass unsere Geschäftsaktivitäten und Lieferketten frei von moderner Sklaverei sind, einschließlich Menschenhandel, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft und Ausbeutung von Kindern. Dieses Engagement gilt für alle rechtlichen Einheiten der Intersurgical-Gruppe weltweit und **orientiert sich am Modern Slavery Act 2015 sowie an internationalen ethischen Standards.**

### *2024 wurden keine Fälle moderner Sklaverei festgestellt*

Intersurgical führt jährlich Risikobewertungen durch, um **potenzielle Risiken moderner Sklaverei und Kinderarbeit zu erkennen und zu minimieren**, unter Berücksichtigung von Faktoren wie geografischer Lage, Branche und Praktiken von Lieferanten.

Unsere Rekrutierungspraktiken setzen auf ethische Einstellungen, faire Löhne, Alterskontrollen und die Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften. Bei der Einbindung von Zeitarbeitskräften stellen wir sicher, dass auch

Drittdienstleister unsere Standards einhalten. **Schulungen und Sensibilisierung sind zentrale Bestandteile unseres Ansatzes**, und die Sorgfaltspflicht in der Lieferkette umfasst Lieferantenbewertungen, Audits und einen klaren Verhaltenskodex. Bei Bedarf werden Korrekturmaßnahmen ergriffen, einschließlich Unterstützung, Beratung oder Beendigung von Partnerschaften mit nicht-konformen Lieferanten.



### Unser Ziel

Sicherzustellen, dass alle Geschäftsaktivitäten und Lieferketten von Intersurgical frei von moderner Sklaverei, Menschenhandel und Ausbeutung sind, und eine ethische, verantwortungsbewusste und transparente Unternehmenskultur weltweit zu fördern.



### Richtlinien

- Erklärung zu moderner Sklaverei
- Richtlinie zu Rekrutierung und Auswahl
- Einkaufspolitik
- Richtlinie zur Lieferantenbewertung
- Lieferantenbewertung
- Bewertung von Dienstleistern
- Richtlinie zu Lieferantenaudits
- Richtlinie zum Hinweisgebersystem

*„Wir verpflichten uns, regelmäßige Risikobewertungen durchzuführen, um potenzielle Bestechungs- und Korruptionsrisiken zu erkennen.“*



## Anti-Korruption und Bestechungsprävention

Wir verpflichten uns, alle Geschäftstätigkeiten ehrlich, transparent und ethisch durchzuführen, mit Null-Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption. **Dieses Engagement gilt für alle Länder, in denen wir tätig sind**, einschließlich Großbritannien und Auslandsmärkten. Mitarbeitende und verbundene Personen sollen in allen Bereichen ihrer Arbeit integer handeln, einschließlich im Umgang mit Kunden, Lieferanten, Aufsichtsbehörden und anderen Stakeholdern.

### *2024 wurden keine Fälle von Bestechung gemeldet*

**Wir verfügen über umfassende Richtlinien und Verfahren zur Prävention, Erkennung und Reaktion auf Bestechungsrisiken.** Dazu gehören klare Vorgaben zu Geschenken, Bewirtung, Werbeausgaben, Facilitation Payments und Spenden. Alle Mitarbeitenden und verbundenen Personen müssen diese Richtlinien einhalten, höchste ethische Standards wahren und alle Geschäftsvorgänge genau und transparent dokumentieren.

Intersurgical führt **regelmäßig Risikobewertungen** durch, um potenzielle Bestechungs- und Korruptionsrisiken in unseren Geschäftsbereichen und Lieferketten zu erkennen, einschließlich der Zusammenarbeit mit Drittparteien wie Lieferanten, Händlern, Agenten und Beratern. Mitarbeitende **erhalten auf Basis dieser Bewertungen gezielte Schulungen und Hinweise**, um ihre Verantwortung und die Konsequenzen von Nicht-Einhaltung zu verstehen.

Mit diesen Maßnahmen **fördern wir eine Kultur ethischen Handelns**, schützen die Integrität unserer Geschäftstätigkeit, erhalten das Vertrauen der Stakeholder und gewährleisten die Einhaltung geltender Gesetze und Branchenstandards weltweit.



#### Unser Ziel

Alle Geschäftsaktivitäten und Lieferketten von Intersurgical frei von Bestechung und Korruption zu halten und weltweit eine ethische, verantwortungsbewusste sowie transparente Unternehmenskultur zu fördern.



#### Richtlinien

- Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung
- Einkaufspolitik
- Richtlinie zur Lieferantenbewertung
- Richtlinie zum Hinweisgebersystem

*„Von allen Mitarbeitenden und verbundenen Personen wird erwartet, dass sie ehrlich und verantwortungsvoll handeln.“*



## Vermeidung wettbewerbswidriger Praktiken

Wir verpflichten uns, alle Geschäftstätigkeiten fair, wettbewerbsorientiert und transparent gemäß den globalen Wettbewerbsbestimmungen durchzuführen. Zwar gibt es noch keine formale Richtlinie oder Schulung zu wettbewerbswidrigem Verhalten, doch zeigt dies unseren Fokus auf die Überprüfung und Formalisierung von Governance-Prozessen.

Wettbewerbswidrige Praktiken wie Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder Angebotsabsprachen sind verboten.

Unser Ansatz basiert auf ethischem Geschäftsverhalten und der Förderung von Vertrauen bei Kunden, Lieferanten und Partnern.

Alle Mitarbeitenden und verbundenen Personen sollen ehrlich und verantwortungsvoll handeln. Wir arbeiten aktiv daran, bald formale Richtlinien und Schulungen einzuführen.

*2024 wurden keine Fälle von wettbewerbswidrigem Verhalten gemeldet.*



### Unser Ziel

Sicherzustellen, dass alle Geschäftsaktivitäten und Geschäftskontakte von Intersurgical fair, wettbewerbsorientiert und transparent durchgeführt werden, Vertrauen fördern, die Einhaltung von Wettbewerbsrecht sichern und weltweit eine ethische Unternehmenskultur stärken.



### Richtlinien

- Richtlinie zum Hinweisgebersystem
- Geplant: Richtlinie zu wettbewerbswidrigem Verhalten

*„Wir verpflichten uns, einen Risikomanagementprozess umzusetzen, um Risiken für Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationswerte zu erkennen, zu bewerten und zu steuern.“*

## Datenschutz und Cybersicherheit

Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten zu schützen und die Cybersicherheit in allen Geschäftsbereichen sicherzustellen. **Wir erfüllen strikt die Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und setzen umfassende Maßnahmen zum Schutz vor Cyber-Bedrohungen und Datenverletzungen um.** Intersurgical verpflichtet sich, einen Risikomanagementprozess umzusetzen, um Risiken für Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationswerte zu erkennen, zu bewerten und zu steuern.

Unser Ansatz basiert auf **klaren IT-Sicherheitsrichtlinien, regelmäßigen Schulungen und kontinuierlicher Überwachung**, um Risiken im Bereich Datenschutz und Informationssicherheit zu verhindern, zu erkennen und darauf zu reagieren. Alle Mitarbeitenden und verbundenen Personen sind verantwortlich für die Wahrung der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen, wodurch Vertrauen bei Kunden, Lieferanten und Partnern gestärkt wird.



### Unser Ziel

Sicherzustellen, dass alle Geschäftsaktivitäten und Geschäftskontakte von Intersurgical weltweit fair, transparent und ethisch durchgeführt werden, personenbezogene Daten streng nach DSGVO geschützt und umfassende Cybersicherheitsmaßnahmen umgesetzt werden, um die Integrität, Vertraulichkeit und Verfügbarkeit von Informationen in allen Geschäftsbereichen zu gewährleisten.



### Richtlinien

- Intersurgical-Richtlinie zur Informationssicherheit
- Intersurgical-Richtlinie zur akzeptablen Nutzung
- Verfahren zu Benutzerzugriffsrechten (DSGVO)

*„Unser Ansatz orientiert sich an den Prinzipien ethischer Beschaffung, Transparenz und starker Lieferantenpartnerschaften.“*

## Nachhaltige Beschaffung



Wir erkennen an, dass die Umwelt- und Sozialauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit über unsere unmittelbaren Aktivitäten hinausgehen. Durch unsere Beschaffungspraktiken haben wir sowohl die Möglichkeit als auch die Verantwortung, Nachhaltigkeit entlang unserer Lieferkette zu fördern. Wir verpflichten uns zu verantwortungsvoller Beschaffung, zum Schutz der Menschenrechte und zur Vermeidung jeglicher Form von Ausbeutung. Unser Ansatz orientiert sich an den Prinzipien **ethischer Beschaffung, Transparenz und starker Lieferantenpartnerschaften**. Wir arbeiten eng mit unseren Lieferkettenpartnern zusammen, um hohe Standards in den Bereichen Arbeitspraktiken, ökologische Verantwortung und Unternehmensintegrität zu gewährleisten.

### Due Diligence und Risikomanagement

Wir verfolgen einen strukturierten Ansatz zur Identifizierung und Minderung von Risiken in unserer globalen Lieferkette. Zur Stärkung der Resilienz bewerten wir regelmäßig geografische Risiken mithilfe des **Walk Free Global Slavery Index** und weiterer Instrumente, um Bereiche mit erhöhtem Risiko zu identifizieren. Alle neuen Lieferanten werden detailliert nach den Anforderungen von Intersurgical

bewertet, bestehende Lieferanten **alle drei Jahre erneut geprüft**. Die Ergebnisse werden genutzt, um Trends zu erkennen und Risiken besser vorherzusagen und zu mindern.

### Lieferantenengagement und ESG

Starke Lieferantenbeziehungen sind zentral für unseren Ansatz. Wo Risiken identifiziert werden, arbeiten wir partnerschaftlich mit Lieferanten zusammen, **bieten Schulungen, Anleitung und Unterstützung bei Korrekturmaßnahmen an**, um Praktiken zu verbessern. Wir unterhalten zudem **Hinweisgebersysteme** entlang der gesamten Lieferkette, sodass Anliegen sicher und vertraulich gemeldet werden können, mit vollem Schutz für Hinweisgeber.

Erkenntnisse aus 798

Lieferantenbewertungen und ESG-Fragebögen geben uns ein klares Bild von Risiken und Chancen und ermöglichen eine gemeinsame Arbeit mit Lieferanten, um Auswirkungen zu reduzieren und Innovationen zu fördern. Dieser Ansatz stärkt Transparenz, Verantwortung und gemeinsamen Fortschritt in unserem Netzwerk.



### Unser Ziel

Sicherzustellen, dass alle Beschaffungsaktivitäten von Intersurgical weltweit fair, transparent und ethisch durchgeführt werden, mit starkem Fokus auf die Auswahl von Lieferanten und Materialien, die Umweltschutz, soziale Verantwortung und langfristige wirtschaftliche Resilienz fördern. Damit unterstützen wir die Nachhaltigkeit entlang der gesamten Lieferkette und reduzieren negative Auswirkungen in allen Geschäftsbereichen.



### Richtlinien

- Einkaufspolitik
- Richtlinie zur Lieferantenbewertung
- Erklärung zu moderner Sklaverei
- Richtlinie zur Lieferantenbewertung
- Richtlinie zu Lieferantenaudits
- Richtlinie zum Hinweisgebersystem

*„Wir streben danach, eine solide und transparente Grundlage für Nachhaltigkeit zu schaffen, um kontinuierliche Verbesserung, Verantwortlichkeit und spürbare Wirkung in unseren globalen Geschäftsbereichen sicherzustellen.“*

## Ausblick auf 2025

Mit der Veröffentlichung unseres ersten Nachhaltigkeitsberichts erkennen wir an, dass dies nur der Anfang unserer Reise ist, Umwelt-, Sozial- und Governance-(ESG)-Prinzipien in unseren globalen Geschäftsbereichen zu verankern. Für 2025 setzen wir uns das Ziel, unsere Nachhaltigkeitsstrategie durch die Fokussierung auf folgende Prioritäten zu stärken:

Überprüfung und Verbesserung von Richtlinien: Unsere internen Richtlinien werden laufend angepasst, um Best Practices, regulatorische Anforderungen und globale Nachhaltigkeitsstandards zu berücksichtigen.

Einführung von **Key Performance Indicators (KPIs)**: ESG-KPIs werden eingeführt und überwacht, um Nachhaltigkeitsleistungen messbar zu machen und nachzuverfolgen.

Globale Richtlinienharmonisierung: Wir arbeiten daran, **Richtlinien über alle Geschäftsbereiche hinweg zu harmonisieren**, um Konsistenz und Klarheit bei der Umsetzung von ESG-Zielen weltweit zu gewährleisten.

Interne Feedback-Schleifen: Wir implementieren formalisierte Mechanismen zur Sammlung und Bearbeitung interner Rückmeldungen, sodass Mitarbeitende auf allen Ebenen zu Nachhaltigkeitsinitiativen beitragen können.

Einrichtung von Arbeitsräten und Ausschüssen: In wichtigen Regionen sollen **Arbeitsräte etabliert werden**, um Mitarbeitereinbindung, Vertretung und kollaborative Entscheidungsfindung in Nachhaltigkeitsfragen zu stärken.

Erweiterung der ESG-Daten und KPI-Verfolgung: Wir werden die Erhebung von ESG-Daten und Leistungskennzahlen über alle Regionen hinweg ausweiten, um unsere Umwelt- und Sozialauswirkungen umfassender zu verfolgen.

Stakeholder-Engagement: Die Stärkung der Beziehungen zu Lieferanten, Kunden und anderen Stakeholdern hat Priorität. Wir entwickeln **strukturierte und formalisierte Kanäle für Feedback** und Dialog, um Transparenz und Zusammenarbeit im Rahmen der ESG-Richtlinien zu fördern.

Erfassung von Scope-3-Emissionen: Angesichts der Bedeutung unseres gesamten ökologischen Fußabdrucks beginnen wir mit der **formalen Erfassung von Scope-3-Emissionen**, einschließlich indirekter Emissionen aus unserer Wertschöpfungskette.

Verbesserung des ESG-Reportings: Wir bauen unsere Berichtsstrukturen aus, um die Anforderungen der CSRD zu erfüllen.

Mit diesen Initiativen wollen wir eine solide und transparente Grundlage für Nachhaltigkeit schaffen, kontinuierliche Verbesserung, Verantwortlichkeit und spürbare Wirkung in unseren globalen Geschäftsbereichen sicherstellen.



**Intersurgical Beatmungsprodukte GmbH, Siegburger Straße 39, 53757 Sankt Augustin**  
**T: 02241 25690 [anfrage@intersurgical.de](mailto:anfrage@intersurgical.de) [www.intersurgical.de](http://www.intersurgical.de)**